



เอกสารประกอบการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
รุ่นที่ 1 - 2

วันที่ 9 - 10 กันยายน 2558 เวลา 8.30 - 16.30 น.
ณ ห้องเสวนา ชั้น 6
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

จัดโดย

กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

NHRC / 100.-



ศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ



เอกสารประกอบการอบรม
โครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
รุ่นที่ 1 - 2

วันที่ 9 - 10 กันยายน 2558 เวลา 8.30 - 16.30 น.

ณ ห้องเสวนา ชั้น 6

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

จัดโดย

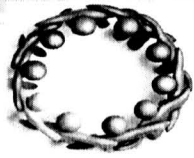
กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

กำหนดการอบรมโครงการเสริมสร้างวินัย จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รุ่นที่ ๒
วันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องเสวนา ชั้น ๖ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	กล่าวความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของโครงการ โดย นายศรุตพิงศ์ จิราดิพงษ์ วิทยากรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล
๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวเปิดการสัมมนา โดย นางภิรมย์ ศรีประเสริฐ เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย” โดย นางสาวภา แผ่สุวรรณ นิตกรชำนาญการพิเศษ นางสาวจุฑาพิชญ์ สถิรวิศาลกิจ นิตกรชำนาญการ สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.
๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” โดย ดร.ณัฐวัฒน์ อริย์ธัชโกคิน ผู้เชี่ยวชาญด้านการประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช.

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับ

วินัยและการดำเนินการทางวินัย

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

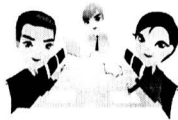
วินัย คือ
แบบแผนความประพฤติ
หรือ
ข้อปฏิบัติ



ข้าราชการต้อง

- ซื่อสัตย์สุจริต
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
- รักษาความลับ
- รักษาชื่อเสียง

ฯลฯ



วินัย

คือลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็น

- การควบคุมตนเองได้
- ปฏิบัติตามการนำ
- อยู่ในระเบียบแบบแผน
- มีความเป็นระเบียบ



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย



1. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของประเทศไทย
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์กร

สาเหตุวินัยเสื่อม

† อบายมุข

☞ ตัวอย่างไม่ดี

☞ ขวัญไม่ดี

☞ ขบถไม่รัก

☞ ความจำเป็นในการครองชีพ

☞ โอกาสเปิดช่องล่อใจ

☞ การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

เหตุทางใจที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

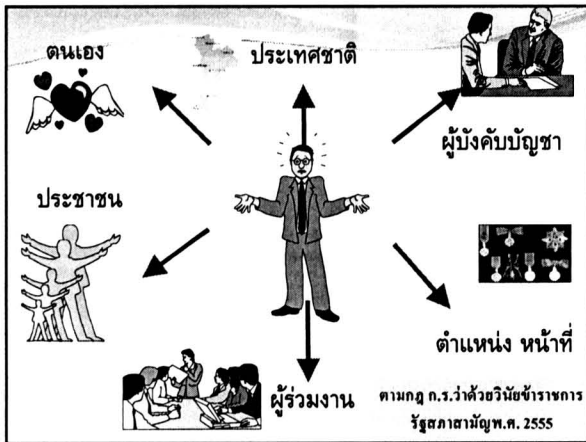
- | | |
|-------------|--------------|
| * ไม่เข้าใจ | * ล่อใจ |
| * ตามใจ | * ไม่มีจิตใจ |
| * ไม่ใส่ใจ | * จำใจ |
| * ชะล่าใจ | * เจ็บใจ |
| * แผลใจ | * ตั้งใจ |

โทษทางวินัย

(ม.63 พรบ.ระเบียบข้าราชการรัฐสภา)

- โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง
 - ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดเงินเดือน
- โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง
 - ปลดออก
 - ไล่ออก





1 วินัยต่อตนเอง

- ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ
อันได้ชื่อว่าประพฤติชั่ว ข้อ 2(12) *สุจริต รักษาเกียรติ*
- ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ข้อ 6 (4)
- กระทำผิดอาญาจนได้รับโทษถึงที่สุดให้
จำคุก ข้อ 6 (6)



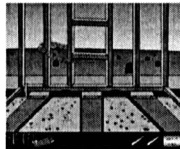
แนวทางการพิจารณาเรื่อง “ ประพฤติชั่ว ”

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- สังคมรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา



วินัยต่อตนเอง (ต่อ)

ทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษหนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ข้อ 6 (6)



2 วินัยต่อผู้ร่วมงาน



- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ ข้อ 2 (9)
- ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ ข้อ 3(8)
- ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในข้อ 4 ข้อ 3(9)

3 **วินัยต่อประชาชน**

ข้อ 2(10)

ต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม ให้การสงเคราะห์		ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน
---	---	---

ข้อ 3(10)
ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการ


ข้อ 6(5) วินัยอย่างร้ายแรง
ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหงหรือทำร้ายสมาชิกรัฐสภาหรือประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง

4 **วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ**



ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ข้อ 6(1)

- มีหน้าที่ราชการ
- ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
 - โดยมีขอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด
 - หรือโดยทุจริต (เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้)
- โดยเจตนา



หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

1. กฎหมายหรือระเบียบ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
3. คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา
4. พหุัตินัย



ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย
ตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ข้อ 3(3)



ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม
หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตน ข้อ 3(5)

อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ



ข้อ 2(7)

วินัยร้ายแรง

1. ละทิ้ง/ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควร
เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ข้อ 6(2)

2. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อใบคราวเดียวกัน
เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ข้อ 6(3)

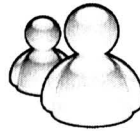


- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม ข้อ 2(2)

- ราชการต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- กฎ ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- แบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ 2(3)



- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี / ความก้าวหน้าแก่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ
ข้อ 2(5)

- ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ข้อ 3(4)



- รักษาความลับของทางราชการ ข้อ 2(8)

- ไม่เป็นสมาชิกพรรค กรรมการพรรค
หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง ข้อ 3(6)

- ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด
ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท ข้อ 3(7)

5 วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ข้อ 2(6)

1. มีคำสั่งผู้บังคับบัญชา	2. เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย
3. สั่งในหน้าที่ราชการ	4. เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย
5. เจตนา	

ข้อยกเว้น

(1) ถ้าเห็นว่าจะทำให้เสียหาย
 (2) ไม่วิสัยประโยชน์ของราชการ
 ❖ ขอให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งเป็นหนังสือได้

การรายงานเท็จ ข้อ 3(1)

1. **มีการรายงาน**

2. **เป็นเท็จหรือบกพร่องตามที่ควรต้องแจ้ง**

3. **เป็นการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา**

4. **เจตนา**

**ไม่กระทำการข้าม
ผู้บังคับบัญชา** ข้อ 3(2)

เป็นการปฏิบัติราชการ
 เป็นการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน
 เป็นผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย

6 **วินัยต่อประเทศชาติ**

ข้อ 2(1)

สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
 อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อควรคำนึง

- ความผิดวินัยไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินกระบวนการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ

KPT
2999
0863
2559

ศูนย์สารสนเทศสิทธิมนุษยชน สำนักงาน กสม.

ข้อกำหนดวินัย

(ตาม กฎ ก.ร.ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555)

วินัยต่อ	ข้อ	ฐานความผิด
ประเทศชาติ	2 (1)	สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
วินัยต่อตนเอง	2 (12)	รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่ว
	6 (4)	ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
	6 (6)	กระทำความผิดอาญาโดยศาลพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
วินัยต่อประชาชน	2 (10)	ต้อนรับ ให้ความสะดวก ความเป็นธรรม แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ
	3 (10)	ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ
	6 (5)	ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
วินัยต่อผู้ร่วมงาน	2 (9)	สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
	3 (8)	กลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ
	3 (9)	ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่	2 (2)	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
	2 (3)	ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. นโยบายรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
	2 (4)	ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ
	2 (5)	ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
	2 (7)	อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
	2 (8)	รักษาความลับของทางราชการ
	3 (6)	ไม่เป็นสมาชิก/กรรมการ/ดำรงตำแหน่งอื่นใดในพรรคการเมือง
	3 (3)	ไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์
	3 (4)	ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
	3 (5)	ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม/เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
	3 (7)	ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ
	6 (1)	ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ/โดยทุจริต
	6 (2)	ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร เสียหายร้ายแรง
6 (3)	ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า 15 วันโดยไม่มีเหตุอันสมควร	
ผู้บังคับบัญชา	2 (6)	ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
	3 (1)	ไม่รายงานเท็จ/ปกปิดข้อความจริงต่อผู้บังคับบัญชา
	3 (2)	ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการข้ามผู้บังคับบัญชา

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
กับการประเมินองค์กรคุณธรรม
คู่มือสำหรับหน่วยงานรัฐ/SMEs

"ประเมินพื้นที่ที่ ก่อ สร้างสิ่งดีงามแห่งธรรม"



Integrity Organization
 โดย ดร.ณัฐวัฒน์ อริยธัชโกกิน
 ผู้อำนวยการประจำเขตพื้นที่สำนักงาน ป.ป.ช.

ประกอบการบรรยายโครงการ เสริมสร้างวินัย จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ วันที่ 8-9 กันยายน 2558.

Are you ready?



กสม. = ผู้นำการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม?

Nattawat Aritatpokin
 ACID, Thailand.

นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน

- พจนานุกรมของราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2554 ให้ความหมายว่า ทุจริต คือ การประพฤติ ไม่ชอบด้วย ศีลธรรม หรือ ทุจริต คือ การประพฤติ ไม่ดี ไม่ชอบด้วย ศีลธรรม พจนานุกรมของราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 ให้ความหมายของคำว่า ทุจริต หมายถึง ความประพฤติชั่ว โกง เช่น การทุจริตในการสอบ ตลอดจน ใช้อำนาจ ใช้อิทธิพล ส่วนตัวว่า **ข้าราชการรับทักษ์** หมายถึง การที่พนักงานเจ้าหน้าที่รับเงิน จดหมายทุจริตแล้วไม่ส่งกลับ หรือการเมื่อส่งกลับแล้ว
- คู่มือ นิธิยุติ ไชยธรรมะว่า การ **เจตนาทุจริต** หมายถึงการกระทำมิชอบของข้าราชการที่ทุจริตของภาค ราชการ โดยที่ข้าราชการเข้าใจผิดว่าตน มีศักดิ์กับราชการหรือทำมาจากรวมกัน พึงขอขมาสารปฏิญาณนี้ให้ตามปกติของข้าราชการนี้ๆ สักกับการ **บังเอิญ** หมายถึง การที่ข้าราชการบังเอิญหรือ ประชวรหรือขอ เมฆราชการราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว

Nattawat Aritatpokin
 ACID, Thailand.

นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน

- บทกวี ความทุจริตคือล โศครุแห่งน้ำใจทุจริต การปลุกการเมืองที่มุ่งเข้าแก๊งในองค์กรธุรกิจเอกชน ซึ่งไม่ได้ยึดผลประโยชน์ทางธุรกิจแต่เป็น แต่ถึงกับผลประโยชน์ทางการเมืองประเทศ เศรษฐกิจทำให้การบิดเบือนการ ทุจริตขององค์กรไม่เป็นที่ประจักษ์ชัด การขาดการ กระจ่างถึงปัญหาจริง ทำให้สังคมไม่มีการ วิจารณ์ที่จะพัฒนาประเทศชาติ ทำให้สังคมไม่มีการ วิจารณ์การทุจริตขององค์กรและผลกระทบที่มีต่อประชาชนที่ควรพัฒนาประเทศด้วย อยุติธรรม (วิชากร เชิงสุก)
- การทุจริตคอร์รัปชันไม่ใช่อะไรที่ตายตัวกับการรับส่งเงิน มีลักษณะของทั้ง ภาวกรรมคุณ ไปได้ การ ใช้อำนาจหน้าที่ (ของเจ้าหน้าที่รัฐ) ไปในทางที่ผิดเพราะเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวหรือ ทรัพย์สิน โดยผลประโยชน์ที่ ได้รับได้ซึ่งเงินสิ่ง วัตถุในรูปวัตถุเงินทอง (David H. Baylay)

Nattawat Aritatpokin
 ACID, Thailand.

นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน

- เมื่อประมวลความหมายเกี่ยวกับความทุจริต การที่กล่าวไปของประเทศไทยได้แก่ไป ที่ให้ การเมืองหรือผลประโยชน์โดยข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ มิได้มีเพียงแต่ "บังเอิญ" หรือทุจริตที่เห็น ที่ต้องรู้ แล้วจึงกล่าวถึงเรื่องโดยคดีเท่านั้น กรณีเป็นการทุจริตโดยประโยชน์ส่วน ราชการของชาติทั้งหมดของรัฐบาลประชาชนหรือกลุ่มมีสิทธิในความเป็นเจ้าของและควร ได้รับ การจัดการประโยชน์ของรัฐอย่างมีระบบเท่าเทียมกัน ดังนั้น การทุจริตคอร์รัปชัน จึงน่าจะ วัตถุประสงค์ได้ถึงประโยชน์ ไม่เป็นการ "ถือรวมผู้โกงรัฐ"

◆ ณัฐวัฒน์ อริยธัชโกกิน 2558

Nattawat Aritatpokin
 ACID, Thailand.

ประเภทการทุจริตคอร์รัปชัน

- ◆ **ผู้สนับสนุน** มีบุคคลที่ก่อ ทุจริต (2583) เห็นว่า สามารถที่จะหาได้ยาก
- ◆ **ประการแรกคือรูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชัน (Form)** เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในบทบาท หนึ่งประโยชน์ การทุจริตด้วยจิตใจของส่วนราชการ การ การเนรคุณถึงผลประโยชน์ หรือวิธีที่ผิดของมารยาท ฯลฯ
- ◆ **ประการที่สองจำแนกตามขนาดของการทุจริตคอร์รัปชัน (Size)** เช่น การทุจริตคอร์รัปชันขนาดเล็ก (Petty corruption) การทุจริตคอร์รัปชันขนาดใหญ่ (Grand corruption)
- ◆ **ประการที่สามจำแนกตามระดับความยอมรับของชุมชน (Degree of tolerability)** เช่น การทุจริตคอร์รัปชันไม่เต็มใจ (Black corruption) การทุจริตคอร์รัปชันเทาๆ (Gray corruption) การทุจริตคอร์รัปชันสีขาว (White corruption)
- ◆ **ประการสุดท้ายจำแนกตามลักษณะ (Dimension)** ของการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การทุจริตคอร์รัปชัน ในการบริหารราชการแผ่นดิน (Administrative corruption) การทุจริตคอร์รัปชันทางเศรษฐกิจ (Economic corruption) การทุจริตคอร์รัปชันทางการเมือง (Political corruption) ฯลฯ เป็นต้น โดยพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันของ การทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นกลไกของกลไกของรัฐ หรือจัดไว้ใน การปฏิรูป การเปลี่ยนแปลงไปและ ประเภทของการทุจริตคอร์รัปชัน

Nattawat Aritatpokin
 ACID, Thailand.

รูปแบบการชดเชยแห่งผลประโยชน์ที่มักพบบ่อย

- การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)
- รับของขวัญ / เงินสนับสนุน / เงินบริจาคจากผู้ค้าหรือหน่วยงาน
- การทำธุรกรรมกับตนเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)
- อาสาได้สิ่งมีค่าใดๆ ที่มักพบในงานสัมมนา
- การไปงานเลี้ยงหรืองานอีเวนต์ของฝ่ายบริหารและวิชาชีพสังคม (Post-Employment)
- ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน

รูปแบบการชดเชยแห่งผลประโยชน์ที่มักพบบ่อย

- การทำงานนอก (Outside Employment or Moonlighting)
- ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด
- การรั่วไหลภายใน (Insider Information)
- ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง
- การใช้อำนาจของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using Employer Property for Private Advantage)
- ร่นศ.อนุมัติโครงการไปเองในที่ตนเอง, ใช้บทความเพื่อหาชื่อเสียง
- นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในส่วนตัว

แนวทางป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน

- การเปิดเผยแหล่งที่มาของรายได้ / การดำรงตำแหน่งต่างๆ ในบริษัท ทั้งที่แสวงหากำไรและไม่แสวงหากำไร
- การแจ้งผลประโยชน์ทางการเงิน (การลงทุนต่างๆ การถือหุ้น รวมถึงการลงทุนของเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งได้กระทำไปในนามของผู้อื่น)
- การแจ้งหรือเปิดเผยในทันทีเมื่อมีการขัดกันของผลประโยชน์เกิดขึ้น
- การให้เจ้าหน้าที่รัฐต้องแจ้งข้อมูลการลงทุนของตนอย่างสม่ำเสมอ
- ข้อจำกัดในการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำทุจริต

Nattawat Aritlapokin
IACID, Thailand.

แนวทางป้องกันกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน

- การทำงานอื่นของเจ้าหน้าที่รัฐจะต้องได้รับการอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานก่อน (กรณีเป็นงานที่มีค่าตอบแทน) / ในกรณีที่งานอื่นเป็นงานที่ไม่มีค่าตอบแทน การรับงานดังกล่าวจะต้องไม่ก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์
- ข้อจำกัดในการทำงานของเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโสที่พ้นจากตำแหน่งแล้ว, เพื่อป้องกันกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำรงตำแหน่งอื่นอย่างผลประโยชน์ให้แก่ภาคเอกชนโดยคาดหวังว่าจะได้ทำงานในภาคเอกชนนั้นๆ หลังจากพ้นตำแหน่งหน้าที่
- กำหนดแนวทางการปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่เมื่อตกอยู่ในสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

Nattawat Aritlapokin
IACID, Thailand.

การจัดการผลประโยชน์ที่ขัดกัน

- ◆ คณะกรรมการบริษัท ที่ประกอบด้วยคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งประกอบด้วยผลประโยชน์ที่ขัดกันไม่ได้เป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินหรือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินอื่น ซึ่งอาจเป็นทรัพย์สินร่วมกับการจัดการผลประโยชน์ที่ขัดกันของบริษัท ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท ซึ่งประกอบด้วยกรรมการและผลประโยชน์ที่ขัดกันของบริษัท มีหน้าที่ตรวจสอบหรือรับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของบริษัทและแจ้งให้กรรมการทราบ และแจ้งให้กรรมการทราบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของบริษัท
- ◆ คณะกรรมการบริษัทที่ประกอบด้วยกรรมการ มีหน้าที่ตรวจสอบหรือรับทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของบริษัทและแจ้งให้กรรมการทราบ และแจ้งให้กรรมการทราบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของบริษัท
- ◆ บริษัท มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งขัดกันซึ่งกันและกัน โดยไม่เปิดเผยหรือเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท

Nattawat Aritlapokin
IACID, Thailand.

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ฉบับที่ กพร. 69/57

- ◆ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลควบคุมบังคับใช้กฎหมาย รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขและมั่นคงและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยธรรม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

ข้อ 1 ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในภาคีเครือข่าย

ข้อ 2 ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบ หรือในฐานราชการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

Nattawat Aritlapokin
IACID, Thailand.

เจ้านายที่ของรัฐที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการ ป.ป.ท.

คณะกรรมการ ป.ป.ช.	คณะกรรมการ ป.ป.ท.
(5) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (6) เจ้านายที่ของรัฐในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/วุฒิสภา (7) เจ้านายที่ ป.ป.ท. (8) เจ้านายที่ของรัฐซึ่งกระทำความผิดในลักษณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรดำเนินการ (9) เจ้านายที่ของรัฐซึ่งร่วมกระทำ ความผิดกับบุคคลตาม (1) - (8)	

การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ◆ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้มีมาตรการในการคุ้มครองผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ให้ถ้อยคำ หรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูล (มาตรา 103/2)
- ◆ ให้ผู้เสียหายมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนเท่าที่จำเป็นจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ (มาตรา 103/2 วรรคสอง)
- ◆ การให้รางวัลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใดแก่บุคคลผู้ให้ถ้อยคำ หรือ ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูล (มาตรา 103/3)

การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

- ◆ คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจเสนอต่อศาลรัฐธรรมนูญเพื่อสั่งการให้ผู้ร่วมมือกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับความคุ้มครอง (มาตรา 103/5)
- ◆ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจกับผู้ใช้ความร่วมมือกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไว้เป็นพยานได้ (มาตรา 103/6)

การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

- ◆ วัตถุประสงค์ของรัฐดำเนินการเพื่อช่วยเหลือผู้เสียหายเกี่ยวกับทรัพย์สินของบุคคลและชาวต่างประเทศที่ถูกลักพาตัวไปโดยผิดกฎหมายหรือลักพาตัวโดยผิดกฎหมาย
- ◆ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกรณีที่มีการทำสัญญาหรือข้อตกลงกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่เป็นผู้เสียหายเกี่ยวกับความเสียหายของรัฐ โดยบุคคลหรือนิติบุคคลที่มีสัญชาติไทยหรือสัญชาติอื่น มีหน้าที่และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการที่บุคคลผู้เสียหายหรือหน่วยงานของรัฐต้องระมัดระวัง ไม่กระทำความผิดหรือละเมิดต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

- ◆ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือข้อกล่าวหาต่อผู้ดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จำนวนคณะที่ใด คณะใดที่ไม่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของรัฐ และกรณีมีความจำเป็นจึงขอเสนอต่อประธานสภาการเป็นวิธีการดำเนินการจัดตั้งในลักษณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควร ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจและอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของรัฐที่จำเป็น เพื่อให้สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

- ◆ นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควร เพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งอันเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากกรณีใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรในการกำหนดมาตรการเพื่อให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตามได้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจสั่งให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดมาตรการในเรื่องนั้นแล้วรายงานให้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบก็ได้ (มาตรา 103/7)

การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ)

- ◆ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามมาตรา 103/7 วรรคหนึ่ง โดยหน่วยงานของรัฐจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังกล่าว และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินการตามมติรัฐมนตรีในกรณีดังกล่าวด้วย
- ◆ หน่วยงานของรัฐใดฝ่าฝืนหรือไม่ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องมีความผิดทางวินัยหรือเป็นเหตุที่จะถูกถอดถอนจากตำแหน่งหรือต้องพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี (มาตรา 103/8)

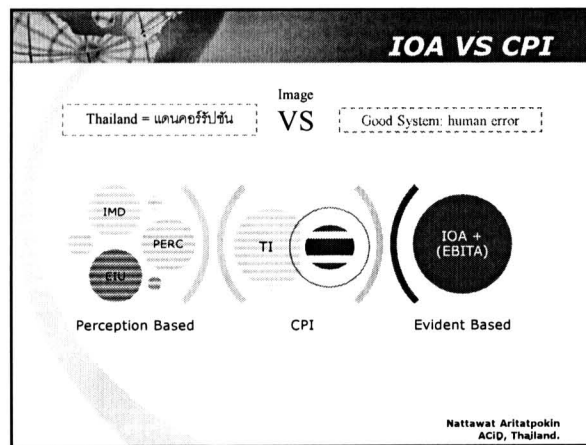
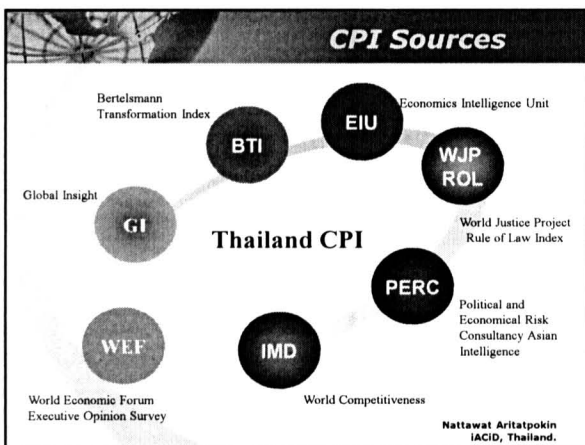
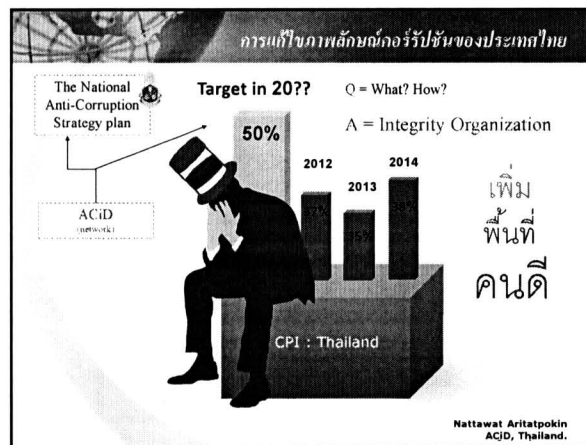
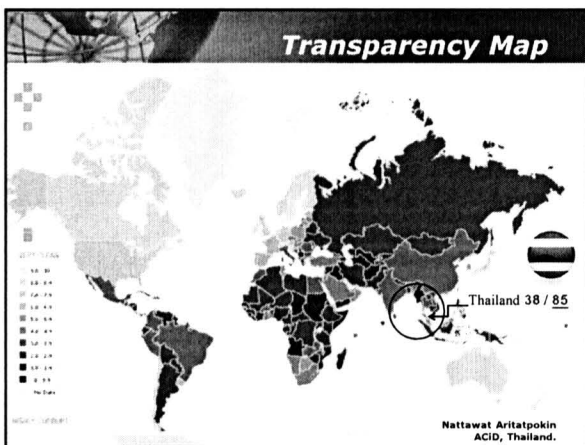
Nattawat Aritpokin
ACID, Thailand.

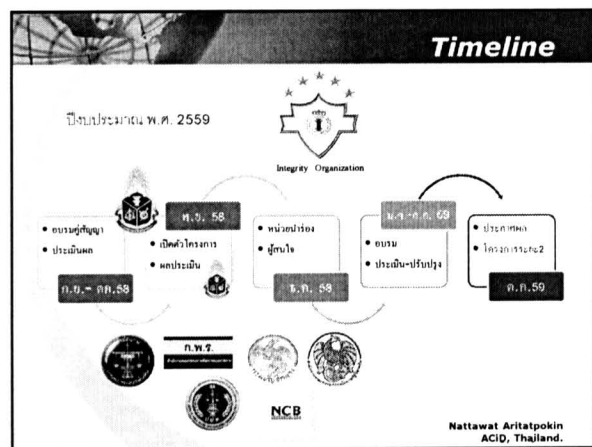
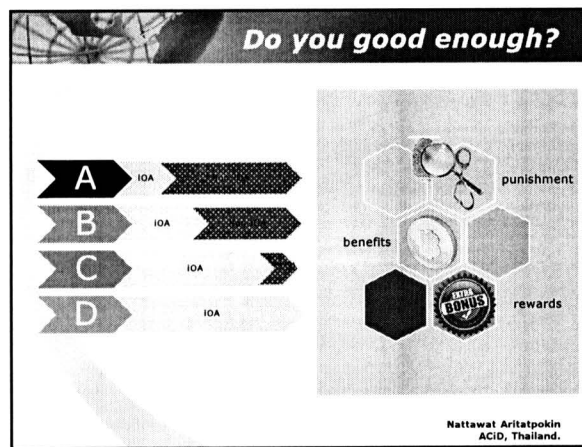
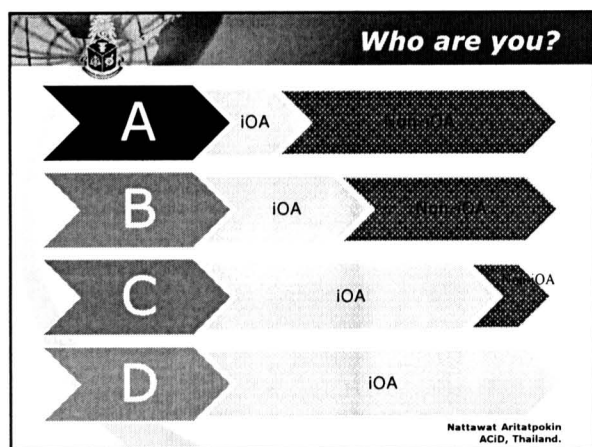
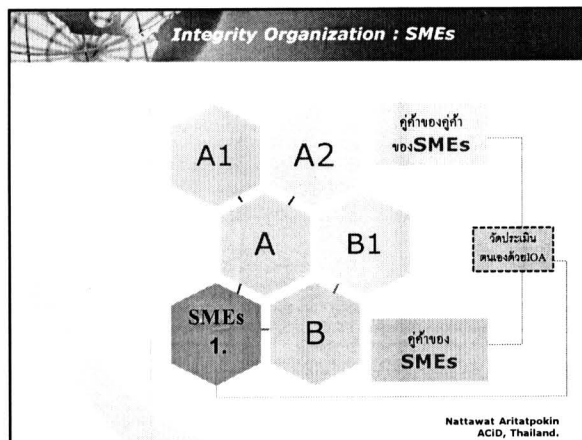
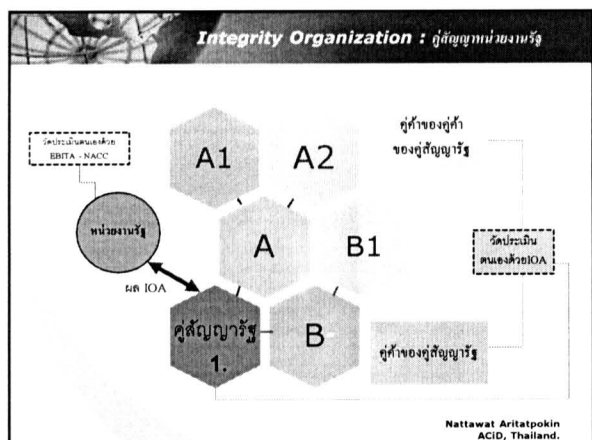
กฎหมายใหม่ .ป.ป.ช.(ฉบับที่ 3)

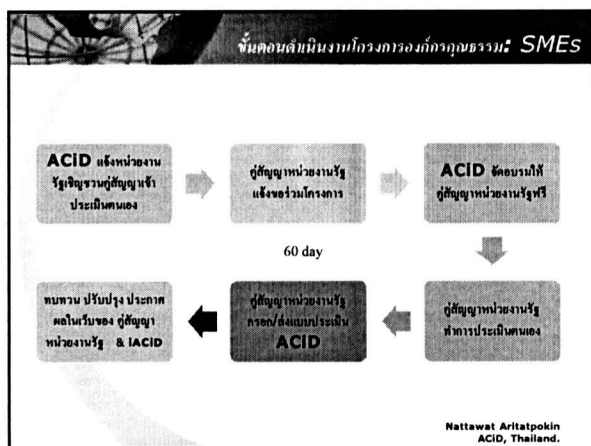
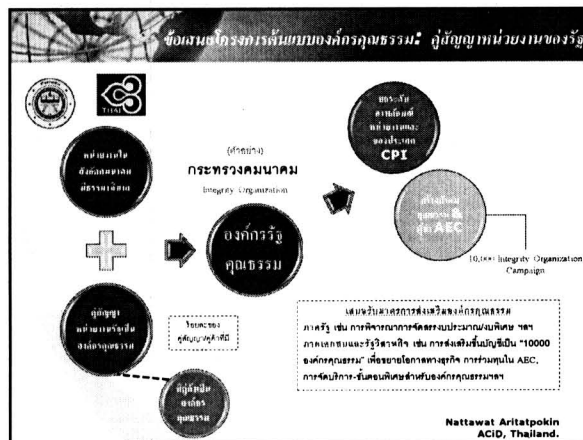
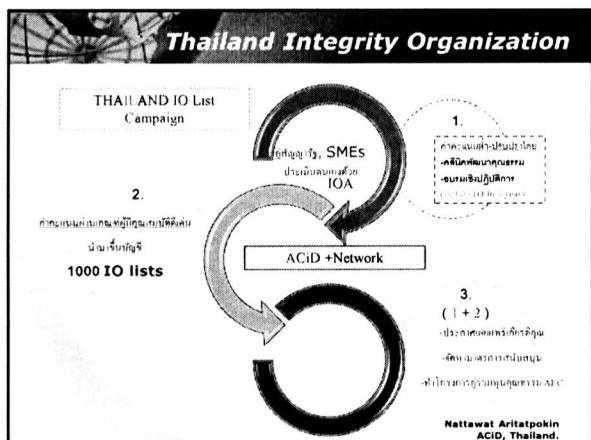
พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2558 มีประเด็นสำคัญ คือ

- ◆ เรื่องอายุความคดีทุจริต
- ◆ เรื่องการกำหนดฐานความผิด สำหรับนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนเข้าหน้าที่
- ◆ เรื่องบทกำหนดโทษ สำหรับความผิดกรณีการเรียกรับสินบน
- ◆ เรื่องฐานความผิดเจ้าหน้าที่รัฐต่างประเทศเรียกรับสินบน
- ◆ เรื่องหลักการบริบททรัพย์สินมูลค่า

Nattawat Aritpokin
ACID, Thailand.







การประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

Integrity Organization Assessment

ดร.พัชร์ รัตน์ อธิษฐ์โกวิท

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

* Required

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ

วัตถุประสงค์ของการประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

วัตถุประสงค์ของการประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

คำอธิบาย

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

ข้อมูลทั่วไป

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

รายละเอียดการประเมิน

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

กรณีสถานการณ์

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

กรณีสถานการณ์

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม : ผู้สัญจรหน่วยงานของรัฐ / SMEs

