

บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ	(3)

บทที่

1. บทนำ	1
1. ข้อความทั่วไป	1
2. ความหมายของการเลิกจ้าง	2
3. แนวความคิดเกี่ยวกับการคุ้มครองลูกจ้างในกรณีเลิกจ้าง	3
3.1 แนวความคิดเกี่ยวกับความมั่นคงในการทำงาน	3
3.2 แนวความคิดเกี่ยวกับแรงงานเป็นทรัพย์สิน	4
4. มาตรการในการคุ้มครองลูกจ้างในกรณีเลิกจ้าง	5
4.1 การคุ้มครองโดยการทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	5
4.2 การคุ้มครองในการออกกฎหมายให้ความคุ้มครอง	6
4.3 การคุ้มครองโดยการกำหนดเป็นค่าชดเชย	6
5. ปัญหา	7
6. ขอบเขตและวิธีการศึกษา	8
2. มาตรการคุ้มครองลูกจ้างในกรณีเลิกจ้างตามกฎหมายไทย	10
1. การคุ้มครองลูกจ้างในกรณีเลิกจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	10
1.1 ประเภทของสัญญาจ้างแรงงานที่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	10
1.2 สัญญาจ้างแรงงานที่ไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้าง	11
1.3 วิธีการบอกกล่าวล่วงหน้า	13

1.4 ผลของการบอกกล่าวล่วงหน้าโดยชอบด้วยกฎหมาย	13
1.5 ผลของการบอกกล่าวล่วงหน้าโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย	13
1.6 การบอกเลิกสัญญาโดยพลัน	14
2. การคุ้มครองลูกจ้างในการเลิกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	16
2.1 ความหมายของการเลิกจ้าง	17
2.2 การเลิกจ้างและค่าชดเชย	21
3. การคุ้มครองลูกจ้างในการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	28
3.1 การเลิกจ้างกรรมการลูกจ้าง	28
3.2 การเลิกจ้างในระหว่างยื่นข้อเรียกร้อง	29
3.3 การเลิกจ้างที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม	30
4. การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม	34
4.1 ความหมายของการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม	35
4.2 สภาพบังคับของพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณา คดีแรงงาน พ.ศ.2522 มาตรา 48	36
3. มาตรการคุ้มครองลูกจ้างในการเลิกจ้างตามกฎหมายต่างประเทศ	38
1. การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้าง	38
1.1 วัตถุประสงค์ของการบอกกล่าวล่วงหน้า	38
1.2 ระยะเวลาบอกกล่าวล่วงหน้า	39
1.3 การจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	44
1.4 การหยุดงานเพื่อแสวงหางานใหม่	44
2. การเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม	46
2.1 วัตถุประสงค์	46
2.2 ประเภทของเหตุผลในการเลิกจ้าง	47
2.3 ข้อห้ามในการเลิกจ้างเนื่องจากเหตุผลบางประการ	51
2.4 การเลิกจ้างลูกจ้างเนื่องจากการกระทำผิดอย่างร้ายแรง	55

2.5 การปฏิบัติตามขั้นตอนเพื่อป้องกันการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม ..	59
2.6 การเยียวยาการเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม	62
3. การกำหนดเป็นเงินค่าชดเชย	63
3.1 วัตถุประสงค์	65
3.2 อัตราค่าชดเชย	65
✓ 4. การเลิกจ้างในการเลิกจ้างล่วงหน้า	67
4.1 การแสวงหามาตรการในการหลีกเลี่ยงจากการเลิกจ้าง ในการเลิกจ้างล่วงหน้า	67
4.2 มาตรฐานในการคัดเลือกลูกจ้างที่จะถูกเลิกจ้าง	73
4.3 สิทธิของลูกจ้างที่จะได้รับกลับเข้าทำงานก่อน	74
5. มาตรการคุ้มครองการเลิกจ้างตามข้อเสนอแนะขององค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ ฉบับที่ 119 ค.ศ.1963	75
6. การวิเคราะห์แนวคิดและมาตรการคุ้มครองลูกจ้างในการเลิกจ้าง ตามกฎหมายอังกฤษ	86
6.1 การบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้าง	87
6.2 การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม	90
L 6.3 การเลิกจ้างเนื่องจากการล้นงาน	92
4. บทสรุปและข้อเสนอแนะ	97
บรรณานุกรม	103
ประวัติการศึกษา	108