

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ 1

บทนำ : ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

- กระแสสิทธิความเป็นมนุษย์ 1-2
- สิทธิมนุษยชน: โอกาสที่เท่าเทียม
ในการแสดงศักยภาพ 2-4
- กระแสความเสมอภาคระหว่าง
หญิงชาย 4-6
- ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
ในประเทศไทย 6-7
- ก.พ. กับการส่งเสริมความเสมอภาค
ระหว่างหญิงชายในระบบราชการ 8-10

ส่วนที่ 2

การกำหนดคุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารด้าน
การเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย และบทบาทหน้าที่ของ
ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว3 ลงวันที่ 11
เมษายน 2545)

- ที่มา: เจตนาารมณ์ของคณะรัฐมนตรีการ 11
แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาท
หญิงชาย (Chief Gender Equality Officer –
CGEO) 11
- วัตถุประสงค์ 12

- สารสำคัญของหนังสือสำนักงาน ก.พ. 12
ที่ นร 0708/ว 3 ลงวันที่ 11
เมษายน 2545
- ขั้นตอนในการดำเนินการตามหนังสือ 12-16
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708/ว3 ลงวันที่ 11
เมษายน 2545

ส่วนที่ 3

การเตรียมการจัดทำแผนแม่บท

- ค้นคว้าหาข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับทิศทาง 17-18
การดำเนินการด้านความเสมอภาคระหว่าง
หญิงชายในประเทศไทย
- กำหนดวิสัยทัศน์ในการดำเนินการเพื่อ 19
ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและ
ชายขององค์กร
- วิเคราะห์สภาพขององค์กรในการดำเนินการ 19-20
ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยใช้
SWOT Analysis เพื่อศึกษา
- กำหนดเป้าหมายระยะยาว และระยะสั้น 20
เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย
ขององค์กร
- กำหนดภารกิจ กลยุทธ์ และการสร้างกลไก 20-22
ในการประเมินผลการทำงาน

ภาคผนวก

- ตัวอย่างคำสั่ง 23-27
- ตัวอย่างแบบฟอร์มการรายงาน 28-37
- คำถาม-คำตอบ 38-44