

จุดเริ่มต้นที่อยากเขียน	03
HR ยุคใหม่ไม่คุยเรื่องกลยุทธ์ไม่ได้แล้ว	11
HR ไม่มีกลยุทธ์จะเกิดอะไรขึ้น	15
รู้จักวิธีการค้นหากลยุทธ์ HR ด้วย SWOT และ TOWS	19
รู้จัก OKRs ฉบับย่อ	27
กลยุทธ์ด้านบุคลากร (People Issues)	33
กลยุทธ์ที่ 1 : กลยุทธ์แรงงานยืดหยุ่น (Flexible Labor Strategy)	34
กลยุทธ์ที่ 2 : กลยุทธ์เกษียณอายุก่อนกำหนด (Early Retirement Strategy)	49
กลยุทธ์ที่ 3 : กลยุทธ์จ้างงานเกษียณอายุ (Retirement Employment Strategy)	56
กลยุทธ์ที่ 4 : กลยุทธ์การจัดการคนเก่ง (Talent Strategy)	63
กลยุทธ์ที่ 5 : กลยุทธ์ต้นทุนแรงงาน (Labor Cost Strategy)	76
กลยุทธ์ที่ 6 : กลยุทธ์ค่าจ้างต่ำกว่าตลาด (Lag-pay Strategy)	82
กลยุทธ์ที่ 7 : กลยุทธ์ค่าจ้างเท่าตลาด (Match-pay Strategy)	90
กลยุทธ์ที่ 8 : กลยุทธ์ค่าจ้างสูงกว่าตลาด (Lead-pay Strategy)	94
กลยุทธ์ที่ 9 : กลยุทธ์ค่าจ้างแบบผสม (Hybrid-pay Strategy)	97

กลยุทธ์ที่ 10 : กลยุทธ์สวัสดิการแรงงานแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefits Strategy)	101
กลยุทธ์ที่ 11 : กลยุทธ์ส่วนผสมค่าตอบแทน (Pay Mix Strategy)	107
กลยุทธ์ที่ 12 : กลยุทธ์ความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Strategy)	111
กลยุทธ์ที่ 13 : กลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงานและค่างาน (Performance & Job Value Strategy)	117
กลยุทธ์ด้านความสามารถขององค์กร (Organizational Capability)	123
กลยุทธ์ที่ 14 : กลยุทธ์การเรียนรู้แบบ 70:20:10 (70:20:10 Learning Strategy)	124
กลยุทธ์ที่ 15 : กลยุทธ์การสอนงาน (Coaching Strategy)	130
กลยุทธ์ที่ 16 : กลยุทธ์การสร้างผู้บริหารรุ่นใหม่ (Successor Strategy)	136
กลยุทธ์ที่ 17 : กลยุทธ์สร้างแบรนด์นายจ้าง (Employer Branding Strategy)	140
กลยุทธ์ที่ 18 : กลยุทธ์สร้างแบรนด์นายจ้างด้วยกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Strategy)	145
กลยุทธ์ที่ 19 : กลยุทธ์นายจ้างในดวงใจ (Employer of Choice Strategy)	149
กลยุทธ์ที่ 20 : กลยุทธ์ HR Digital Platform (HR Digital Platform Strategy)	154

กลยุทธ์ด้านวัฒนธรรมองค์กร

(Organizational Culture)

159

กลยุทธ์ที่ 21 : กลยุทธ์สร้าง DNA ขององค์กร (DNA Strategy) 160

กลยุทธ์ที่ 22 : กลยุทธ์ค่านิยมองค์กร
(Core Value Strategy) 165

กลยุทธ์ที่ 23 : กลยุทธ์องค์กรแห่งความสุข
(Happy Workplace Strategy) 171

กลยุทธ์ที่ 24 : กลยุทธ์องค์กรสมรรถนะสูง
(High Performance Organization - HPO Strategy) 190

กลยุทธ์ด้านความสอดคล้องของระบบ

และกระบวนการทำงาน (System/Process Alignment)

195

กลยุทธ์ที่ 25 : กลยุทธ์ OKRs (OKRs Strategy) 196

กลยุทธ์ที่ 26 : กลยุทธ์การบริหารผลงานเชิงกลยุทธ์
(Strategic Performance Management System Strategy) 200

กลยุทธ์ที่ 27 : กลยุทธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน
แบบ Dual & Network (Dual & Network Career Strategy) 205

กลยุทธ์ที่ 28 : กลยุทธ์วัดรอยเท้า (Benchmarking Strategy) 211

กลยุทธ์ที่ 29 : กลยุทธ์การพัฒนาองค์กร
(Organization Development - OD Strategy) 216

กลยุทธ์ที่ 30 : กลยุทธ์องค์กรแบบ Agile & Scrum
(Agile & Scrum Strategy) 231

การประเมินความสำเร็จของกลยุทธ์ HR

235

ภาคผนวก : กลยุทธ์ HR & OKRs ของแต่ละกลยุทธ์

241