

สารบัญ

คำนำ

ตอนที่ 1 : เครื่องมือการบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่

สมรรถนะหลัก : ความเป็นไปในปัจจุบันและก้าวสำคัญสู่อนาคต Core Competency : Present and Future Trend	1
ผลกระทบของวัฒนธรรมไทยกับการประเมินผลแบบ 360 องศา The Impact of Specific Thai Culture on Implementation of 360 Degree Evaluation	23
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงระบบค่าตอบแทน แบบดั้งเดิมสู่ Broadbanding The Impact of Changing Traditional Compensation into Broadbanding	59
ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดการความรู้ภายในองค์กร Factors Influencing the Successful of Knowledge Management in Organization	101
วัฒนธรรมองค์การที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดการความรู้ และ The Competing Values Framework (CVF) Corporate Culture affecting The Successful of Knowledge Management and The Competing Values Framework (CVF)	129

ตอนที่ 2 : การบริหารทรัพยากรมนุษย์สำหรับองค์กรยุคใหม่ กรณีศึกษาเครือซิเมนต์ไทย (SCG)

การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน 165
กรณีศึกษา : เครือซิเมนต์ไทย

Human Resource Management for
Competitive Advantage: The Case
Study of Siam Cement Group

การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อการจัดการความรู้ 201
จากแนวคิดสู่การปฏิบัติ

Human Resource Management for
Knowledge Management: From
Concept to Practice

กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทน จากแนวคิดสู่การปฏิบัติที่เป็นเลิศ 243
Strategic Compensation Management:
From Concept to Best Practice

ตอนที่ 3 : ก้าวสำคัญสู่การบริหารทรัพยากรมนุษย์ยุคใหม่

กลับสู่จุดเริ่มต้นของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ 287
Back to Basic HR

ตอนที่ 4 : การพัฒนาองค์การสมัยใหม่

การพัฒนาองค์การสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

345

Creating High Performing Organizations (HPO)

การพัฒนาองค์การสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

353

Building the Learning Organization (LO)

เกี่ยวกับผู้เขียน

365



สำหรับการศึกษานี้จะใช้อ้างอิงเท่านั้น
For educational use and reference only