

สารบัญ

กฎหมายแรงงาน.....	๑๑
-------------------	----

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	๑๓
---------------------------	----

บทที่ ๑	ความหมาย ลักษณะ และการบังคับใช้	๑๕
บทที่ ๒	การคุ้มครองทั่วไป	๓๕
บทที่ ๓	การใช้แรงงาน	๗๓
บทที่ ๔	การใช้แรงงานหญิง	๕๔
บทที่ ๕	การใช้แรงงานเด็ก	๕๘
บทที่ ๖	การจ่ายค่าตอบแทนการทำงาน	๑๐๒
บทที่ ๗	คณะกรรมการแรงงาน	๑๓๔
บทที่ ๘	สวัสดิการ	๑๓๗
บทที่ ๙	การจัดทำเอกสารการจ้าง	๑๓๕
บทที่ ๑๐	การฝึกงาน	๑๔๔
บทที่ ๑๑	การจ่ายค่าชดเชย	๑๔๗
บทที่ ๑๒	การยื่นคำร้อง	๒๒๐
บทที่ ๑๓	กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	๒๓๐
บทที่ ๑๔	การบริหารกฎหมาย	๒๓๒

กฎหมายแรงงานสัมพันธ์.....	๒๓๓
---------------------------	-----

บทที่ ๑	ความหมาย ลักษณะ และการบังคับใช้	๒๓๕
บทที่ ๒	ข้อตกลงเกี่ยวกับการจ้าง	๒๔๖
บทที่ ๓	การเรียกร้องและการเจรจา	๒๕๒
บทที่ ๔	การระงับข้อพิพาทแรงงาน	๒๗๓

บทที่ ๕	การปิดงานและการนัดหยุดงาน	๒๘๕
บทที่ ๖	คณะกรรมการลูกจ้าง	๒๙๒
บทที่ ๗	องค์การฝ่ายนายจ้างและองค์การฝ่ายลูกจ้าง	๓๐๔
บทที่ ๘	การกระทำอันไม่เป็นธรรม	๓๑๒

กฎหมายเงินทดแทน..... ๓๒๕

บทที่ ๑	ความหมาย ลักษณะ และการบังคับใช้	๓๒๗
บทที่ ๒	เหตุแห่งการจ่ายเงินทดแทน	๓๓๓
บทที่ ๓	เงินทดแทนและผู้มีสิทธิได้รับ	๓๔๔
บทที่ ๔	การคุ้มครองเงินทดแทน	๓๕๕
บทที่ ๕	กองทุนเงินทดแทน	๓๖๘
บทที่ ๖	การพิจารณาสิทธิในเงินทดแทน	๓๗๕

กฎหมายว่าด้วยศาลแรงงาน..... ๓๘๕

บทที่ ๑	ความหมาย ลักษณะ และหลักการ	๓๘๗
บทที่ ๒	ศาลแรงงานและคดีแรงงาน	๓๙๑
บทที่ ๓	วิธีพิจารณาคดีแรงงาน	๔๒๐
บทที่ ๔	คดีเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม	๔๔๑
บทที่ ๕	การอุทธรณ์และการบังคับคดี	๔๖๐

กฎหมายประกันสังคม..... ๔๖๕

บทที่ ๑	ความหมาย และการบังคับใช้	๔๗๑
บทที่ ๒	หน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง	๔๗๕
บทที่ ๓	ประโยชน์ทดแทน	๔๗๕

บรรณานุกรม..... ๔๘๖