

สารบัญ

๑	กฎหมายแรงงาน	๑
๑.๑	ความเบื้องต้น	๑
๑.๒	กฎหมายแรงงาน คือ	๒
๑.๓	ขอบเขตของกฎหมายแรงงาน	๓
๑.๔	ลักษณะของกฎหมายแรงงาน	๓
๑.๕	วิวัฒนาการกฎหมายแรงงานไทย	๖
๑.๖	กฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวกับแรงงานฉบับสำคัญของไทย	๑๓
๒	สัญญาจ้างแรงงาน	๑๙
๒.๑	แนวความคิดและความหมายของจ้างแรงงาน	๑๙
๒.๒	ลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างแรงงาน	๒๔
๒.๓	ตัวอย่างที่ถือว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน	๓๓
๒.๔	ตัวอย่างที่ไม่ถือว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน	๓๘
๒.๕	เปรียบเทียบสัญญาจ้างทำของ	๔๖
๒.๖	เปรียบเทียบสัญญาตัวแทน	๕๑
๓	รูปแบบของสัญญาจ้างแรงงาน	๕๕
๓.๑	รูปแบบของสัญญาจ้างแรงงาน	๕๖
๓.๒	ควรทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ	๕๖
๓.๓	ทะเบียนลูกจ้าง	๕๘
๓.๔	ข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน	๕๙
๓.๕	การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน	๗๐
๔	นายจ้าง ลูกจ้างและบุคคลที่ต้องร่วมรับผิดชอบกับนายจ้าง	๗๓
๔.๑	นายจ้าง	๗๓
๔.๒	บุคคลที่ต้องร่วมรับผิดชอบกับนายจ้าง	๘๓

๔.๓ ลูกจ้าง.....	๙๕
๕ การค้าประกันการทำงานของลูกจ้าง	๙๕
๕.๑ ความเป็นมาของการเรียกหรือรับหลักประกัน	๙๕
๕.๒ ประเภทของการประกัน	๙๖
๕.๓ ข้อห้ามเรียกหรือรับหลักประกัน	๙๗
๕.๔ ลักษณะหรือสภาพของงานที่เรียกหรือรับหลักประกันได้	๙๗
๕.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเรียกหรือรับหลักประกัน	๙๘
๕.๖ การคืนหลักประกันและความรับผิดชอบ	๑๐๐
๕.๗ เขตอำนาจศาล	๑๐๒
๕.๘ อายุความฟ้องให้รับผิดชอบตามหลักประกันการทำงาน	๑๐๓
๖ จ้างทดลองงาน	๑๐๔
๖.๑ ความหมาย	๑๐๔
๖.๒ เงื่อนไขและระยะเวลาทดลองงาน	๑๐๔
๖.๓ การคุ้มครองตามกฎหมาย	๑๐๖
๗ สิทธิหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์	๑๑๓
๗.๑ สิทธิและหน้าที่ของลูกจ้าง	๑๑๓
๗.๒ สิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง	๑๔๔
๗.๓ อายุความฟ้องเรียกร้องสิทธิตามสัญญาจ้าง	๑๕๓
๘ การไต่แรงงานหญิง	๑๕๔
๘.๑ งานที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำ	๑๕๔
๘.๒ กำหนดเวลาที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงาน	๑๕๕
๘.๓ การให้ครุฑคุ้มครองลูกจ้างหญิงที่ตั้งครรภ์	๑๕๕
๘.๔ การคุ้มครองความเสมอภาคระหว่างลูกจ้างหญิงกับชาย	๑๕๘
๘.๕ การคุ้มครองลูกจ้างหญิงจากการถูกล่วงเกินทางเพศ	๑๖๐
๙ การใช้แรงงานเด็ก	๑๖๔
๙.๑ ห้ามรับเด็กอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี เข้าทำงานเป็นลูกจ้าง	๑๖๕
๙.๒ การรับเด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี เข้าทำงานเป็นลูกจ้าง	๑๖๕
๙.๓ เวลาทำงานและเวลาพักของลูกจ้างหนุ่มสาว	๑๖๖

๙.๔ ลักษณะงานและสถานที่ที่ห้ามไม่ให้ลูกจ้างหนุ่มสาวทำ	๑๖๗
๙.๕ การคุ้มครองการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างหนุ่มสาว	๑๖๙
๙.๖ การลาเพื่อพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิต และการทำงานของลูกจ้างหนุ่มสาว	๑๗๐
๑๐ เวลาทำงานปกติและเวลาพัก	๑๗๑
๑๐.๑ เวลาทำงานปกติ	๑๗๑
๑๐.๑.๑ แนวความคิด	๑๗๑
๑๐.๑.๒ เวลาทำงานปกติและชั่วโมงทำงานปกติ	๑๗๒
๑๐.๒ เวลาพัก	๑๗๗
๑๐.๒.๑ ความหมาย	๑๗๗
๑๐.๒.๒ เวลาพักหรือไม่	๑๗๘
๑๐.๒.๓ หลักเกณฑ์การจัดให้มีเวลาพัก	๑๗๙
๑๐.๒.๔ การให้ลูกจ้างทำงานในเวลาพัก	๑๘๒
๑๐.๒.๕ ค่าตอบแทนการทำงานในเวลาพัก	๑๘๓
๑๑ วันหยุดและวันลา	๑๘๕
๑๑.๑ วันหยุด	๑๘๕
๑๑.๑.๑ วันหยุดประจำสัปดาห์	๑๘๕
๑๑.๑.๒ วันหยุดตามประเพณี	๑๘๖
๑๑.๑.๓ วันหยุดพักผ่อนประจำปี	๑๙๐
๑๑.๒ วันลา	๒๐๒
๑๑.๒.๑ ลาป่วย	๒๐๒
๑๑.๒.๒ ลาเพื่อทำหมัน	๒๐๗
๑๑.๒.๓ ลาคลอด	๒๐๘
๑๑.๒.๔ ลากิจ	๒๐๙
๑๑.๒.๕ ลารับราชการทหาร	๒๑๐
๑๑.๒.๖ ลาเพื่อฝึกอบรม	๒๑๐
๑๑.๒.๗ ลาเพื่อกิจการสหภาพแรงงาน	๒๑๒

๑๒ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด	๒๑๕
๑๒.๑ ค่าจ้าง	๒๑๕
๑๒.๑.๑ ความหมายของค่าจ้าง	๒๑๕
๑๒.๑.๒ ค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒๓๔
๑๒.๑.๓ เงินที่นายจ้างจ่ายในระหว่างปิดกิจการชั่วคราว	๒๔๑
๑๒.๑.๔ ค่าจ้างในระหว่างนัดหยุดงานและปิดงาน	๒๔๗
๑๒.๑.๕ ค่าจ้างในวันหยุดและวันลา	๒๔๘
๑๒.๑.๖ เงินที่นายจ้างต้องจ่ายกรณีพักงานระหว่างสอบสวนความผิด	๒๕๑
๑๒.๑.๗ เงินที่นายจ้างต้องจ่ายระหว่างพนักงานตรวจแรงงาน สั่งให้หยุดกิจการชั่วคราว	๒๕๓
๑๒.๒ ค่าล่วงเวลา	๒๕๔
๑๒.๒.๑ ความหมาย	๒๕๔
๑๒.๒.๒ ประเภทของค่าล่วงเวลา	๒๕๕
๑๒.๒.๓ หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา	๒๕๖
๑๒.๒.๔ อัตราค่าล่วงเวลา	๒๕๘
๑๒.๒.๕ การคำนวณค่าล่วงเวลา	๒๖๐
๑๒.๒.๖ การตกลงเหมาค่าล่วงเวลารวมกับค่าจ้าง	๒๖๑
๑๒.๒.๗ ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา	๒๖๒
๑๒.๒.๘ อายุความฟ้องเรียกค่าล่วงเวลา	๒๖๖
๑๒.๓ ค่าทำงานในวันหยุด	๒๖๖
๑๒.๓.๑ ความหมาย	๒๖๖
๑๒.๓.๒ หลักเกณฑ์การทำงานในวันหยุด	๒๖๖
๑๒.๓.๓ อัตราค่าทำงานในวันหยุด	๒๖๗
๑๒.๓.๔ ลูกจ้างที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าทำงานในวันหยุด	๒๖๙
๑๒.๔ การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด	๒๖๙
๑๒.๔.๑ จ่ายโดยเสมอภาคให้แก่ลูกจ้างชายและหญิง	๒๖๙
๑๒.๔.๒ จ่ายด้วยเงินตราไทย	๒๗๐
๑๒.๔.๓ จ่าย ณ สถานที่ที่ลูกจ้างทำงาน	๒๗๐
๑๒.๔.๔ กำหนดเวลาจ่าย	๒๗๑

๑๒.๔.๕ ความรับผิดชอบในดอกเบี้ยและเงินเพิ่ม	๒๗๒
๑๒.๔.๖ การหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด	๒๗๗
๑๒.๔.๗ อายุความฟ้องเรียกค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด	๒๘๒

๑๓ เงินทดแทน

๑๓.๑ แนวความคิด	๒๘๔
๑๓.๒ ขอบเขตของกฎหมาย	๒๘๕
๑๓.๓ กรณีที่ให้ความคุ้มครอง	๒๘๖
๑๓.๔ กองทุนเงินทดแทนและเงินสมทบ	๒๘๗
๑๓.๕ หน้าที่นายจ้าง	๒๘๙
๑๓.๖ เงินทดแทนและผู้มีสิทธิได้รับ	๓๐๐
๑๓.๗ ข้อยกเว้น ไม่จ่ายเงินทดแทน	๓๐๔
๑๓.๘ การคุ้มครองเงินทดแทน	๓๐๔
๑๓.๙ การขอรับเงินทดแทนและการพิจารณาวินิจฉัย	๓๐๕

๑๔ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑๔.๑ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	๓๐๘
๑๔.๑.๑ นายจ้างที่มีลูกจ้าง ๑๐ คนขึ้นไปต้องมีข้อบังคับฯเป็นหนังสือ	๓๐๘
๑๔.๑.๒ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	๓๑๓
๑๔.๒ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	๓๑๔
๑๔.๒.๑ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง คือ	๓๑๔
๑๔.๒.๒ องค์ประกอบของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	๓๑๕
๑๔.๒.๓ ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	๓๑๘
๑๔.๒.๔ ข้อเหมือนและข้อแตกต่างระหว่างข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกิดและไม่ได้เกิดจากการแจ้งข้อเรียกร้อง	๓๒๐
๑๔.๒.๕ แก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างทำฝ่ายเดียวไม่ได้	๓๒๒
๑๔.๒.๖ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	๓๒๖
๑๔.๒.๗ ผลผูกพันของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง	๓๕๙

๑๕ คณะกรรมการลูกจ้าง	๓๖๖
๑๕.๑ แนวความคิดเกี่ยวกับคณะกรรมการลูกจ้าง	๓๖๖
๑๕.๒ หลักเกณฑ์การจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้าง	๓๖๘
๑๕.๓ จำนวนกรรมการลูกจ้าง	๓๖๘
๑๕.๔ วิธีการจัดตั้งกรรมการลูกจ้าง	๓๗๐
๑๕.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งกรรมการลูกจ้าง	๓๗๑
๑๕.๖ วาระและการพ้นจากตำแหน่ง	๓๗๔
๑๕.๗ สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างต่อกรรมการลูกจ้าง	๓๗๖
๑๕.๘ การคุ้มครองกรรมการลูกจ้าง	๓๗๙
๑๖ สหภาพแรงงาน	๓๙๔
๑๖.๑ ความหมาย	๓๙๔
๑๖.๒ ประเภทของสหภาพแรงงาน	๓๙๕
๑๖.๓ การจัดตั้งสหภาพแรงงาน	๓๙๖
๑๖.๔ สมาชิกสหภาพแรงงาน	๔๐๐
๑๖.๕ สิทธิและหน้าที่ของสหภาพแรงงาน	๔๐๒
๑๖.๖ การควบและการเลิกสหภาพแรงงาน	๔๐๖
๑๖.๖.๑ การควบสหภาพแรงงาน	๔๐๖
๑๖.๖.๒ การเลิกสหภาพแรงงาน	๔๐๗
๑๖.๗ สหพันธ์แรงงานและสมาคมการค้าลูกจ้าง	๔๐๘
๑๗ วินัยและการลงโทษทางวินัย	๔๑๐
๑๗.๑ ความหมายและวัตถุประสงค์	๔๑๐
๑๗.๒ ผู้มีอำนาจกำหนดวินัย	๔๑๑
๑๗.๓ วินัยและการลงโทษปรากฏในข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน	๔๑๓
๑๗.๔ ประเภทของวินัย	๔๑๓
๑๗.๕ ขอบเขตของวินัย	๔๑๔
๑๗.๖ วินัยที่ดี	๔๑๗
๑๗.๗ สาเหตุของการฝ่าฝืนวินัย	๔๑๘

๑๗.๘ โทษทางวินัย	๔๑๘
๑๗.๙ ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย	๔๒๐
๑๘ สีนจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า	๔๔๗
๑๘.๑ หลักเกณฑ์การบอกกล่าวล่วงหน้า	๔๔๗
๑๘.๑.๑ การจ้างที่มีกำหนดเวลา เมื่อครบกำหนด สัญญาจ้างสิ้นสุด โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	๔๔๘
๑๘.๑.๒ การจ้างที่ไม่มีกำหนดเวลา ต้องบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือ ก่อนเลิกจ้าง	๔๕๐
๑๘.๒ ข้อยกเว้นไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า	๔๕๙
๑๘.๓ ดอกเบี้ย การตกลงสละสิทธิและอายุความ	๔๖๖
๑๙ ค่าชดเชย	๔๘๘
๑๙.๑ ความหมาย	๔๘๘
๑๙.๒ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชย	๔๙๑
๑๙.๒.๑ ต้องมีการเลิกจ้าง	๔๙๒
๑๙.๒.๒ ลูกจ้างทำงานติดต่อกันครบ ๑๒๐ วันขึ้นไป	๕๒๒
๑๙.๓ ข้อยกเว้นไม่จ่ายค่าชดเชย	๕๒๗
๑๙.๔ อัตราค่าชดเชย	๖๒๒
๑๙.๕ การตกลงยกเว้นหรือสละสิทธิเรียกค่าชดเชย ดอกเบี้ยและอายุความ	๖๒๔
๑๙.๕.๑ การตกลงยกเว้นหรือสละสิทธิเรียกค่าชดเชย	๖๒๔
๑๙.๕.๒ ดอกเบี้ย	๖๒๕
๑๙.๕.๓ อายุความฟ้องค่าชดเชย	๖๒๕
๒๐ ค่าชดเชยพิเศษ	๖๒๗
๒๐.๑ ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากการย้ายสถานประกอบการ	๖๒๗
๒๐.๑.๑ แนวความคิดและความเป็นมา	๖๒๗
๒๐.๑.๒ หลักเกณฑ์การจ่าย	๖๒๘
๒๐.๒ ค่าชดเชยพิเศษเนื่องจากการนำเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนลูกจ้าง	๖๓๓
๒๐.๒.๑ แนวความคิดและความเป็นมา	๖๓๓

๒๐.๒.๒ หลักกฎหมาย	๖๓๔
๒๐.๒.๓ หลักเกณฑ์การจ่ายค่าชดเชยพิเศษ	๖๓๕
๒๐.๓ อายุความฟ้องเรียกค่าชดเชยพิเศษ	๖๓๘
๒๑ เลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๓๙
๒๑.๑ แนวความคิด	๖๓๙
๒๑.๒ หลักเกณฑ์เลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๔๐
๒๑.๓ กรณีถือว่าเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๔๒
๒๑.๔ กรณีไม่ถือว่าเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๕๐
๒๑.๕ เลิกจ้างเป็นธรรมทั้งในเนื้อหาและวิธีพิจารณา	๖๗๒
๒๑.๖ ผลของการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๗๘
๒๑.๖.๑ กรณีให้นายจ้างรับกลับเข้าทำงาน	๖๗๘
๒๑.๖.๒ กรณีให้นายจ้างใช้ค่าเสียหาย	๖๘๑
๒๑.๗ ข้อสังเกตเกี่ยวกับเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๘๔
๒๑.๗.๑ เลิกจ้างไม่เป็นธรรมกับค่าชดเชย	๖๘๔
๒๑.๗.๒ ไม่ต้องยื่นคำร้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ก่อนฟ้อง	๖๘๕
๒๑.๗.๓ เป็นส่วนหนึ่งของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๖๘๕
๒๑.๗.๔ อาจตกลงสละสิทธิเรียกค่าเสียหายเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๘๕
๒๑.๗.๕ นายจ้างยกเหตุเลิกจ้างขึ้นอ้างในภายหลังเพื่อต่อสู้คดีได้	๖๘๗
๒๑.๗.๖ ลูกจ้างมีสิทธิบังคับคดีให้เป็นไปตามคำพิพากษาได้	๖๘๗
๒๑.๗.๗ ตอปปี้	๖๘๘
๒๑.๗.๘ อายุความฟ้องคดีเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	๖๘๘
๒๒ การกระทำอันไม่เป็นธรรม	๖๘๙
๒๒.๑ ความหมาย	๖๘๙
๒๒.๒ หลักเกณฑ์การกระทำอันไม่เป็นธรรม	๖๙๐
๒๒.๒.๑ การกระทำอันไม่เป็นธรรม ตามมาตรา ๑๒๑	๖๙๑
๒๒.๒.๒ การกระทำอันไม่เป็นธรรม ตามมาตรา ๑๒๒	๖๙๖
๒๒.๒.๓ การกระทำอันไม่เป็นธรรม ตามมาตรา ๑๒๓	๖๙๗

๒๒.๓ ผลของการกระทำอันไม่เป็นธรรม	๗๐๗
๒๒.๓.๑ การดำเนินคดีส่วนแพ่ง	๗๐๗
๒๒.๓.๒ การดำเนินคดีอาญา	๗๑๐
๒๒.๓.๓ การดำเนินคดีในส่วนอื่น	๗๑๑
๒๓ พนักงานตรวจแรงงานและการดำเนินคดีชั้นพนักงานตรวจแรงงาน	๗๑๕
๒๓.๑ พนักงานตรวจแรงงาน	๗๑๕
๒๓.๒ อำนาจหน้าที่พนักงานตรวจแรงงาน	๗๑๗
๒๓.๒.๑ อำนาจหน้าที่บังคับใช้กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๗๑๗
๒๓.๒.๒ อำนาจหน้าที่สอบสวนและมีคำสั่งให้นายจ้างไม่จ่ายเงิน ตามพ.ร.บ. คุ้มครองแรงงานฯ	๗๑๘
๒๓.๓ การดำเนินคดีชั้นพนักงานตรวจแรงงาน	๗๒๑
๒๓.๔ การฟ้องเพิกถอนคำสั่งพนักงานตรวจแรงงานและการดำเนินคดีใน ศาลแรงงาน	๗๒๓
๒๔ ศาลแรงงานและการดำเนินคดีแรงงาน	๗๒๙
๒๔.๑ ศาลแรงงาน	๗๒๙
๒๔.๒ เขตอำนาจศาล	๗๓๐
๒๔.๓ ผู้พิพากษาในศาลแรงงาน	๗๓๒
๒๔.๓.๑ ผู้พิพากษาศาลแรงงาน	๗๓๒
๒๔.๓.๒ ผู้พิพากษาลงทะเบียนในศาลแรงงาน	๗๓๒
๒๔.๔ องค์คณะในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน	๗๓๓
๒๔.๕ แนวคิดพื้นฐานในการดำเนินคดีแรงงาน	๗๓๔
๒๔.๖ คดีแรงงาน	๗๓๕
๒๔.๗ การฟ้องคดี	๗๔๒
๒๔.๗.๑ ทำเป็นคำฟ้องหรือคำร้อง	๗๔๒
๒๔.๗.๒ อาจมอบให้องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้างหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ฟ้องคดีแทน	๗๔๓
๒๔.๗.๓ อาจแต่งตั้งผู้แทนโจทก์	๗๔๓
๒๔.๗.๔ ผู้ฟ้องคดีต้องถูกโต้แย้งสิทธิ	๗๔๔

๒๔.๗.๕ หากมีขั้นตอนก่อนฟ้อง ต้องดำเนินการตามขั้นตอนเสียก่อน....	๗๔๖
๒๔.๗.๖ การฟ้องคดีไม่ต้องเสียค่าขึ้นศาล.....	๗๕๐
๒๔.๗.๗ คำฟ้องต้องแสดงโดยชัดแจ้ง.....	๗๕๒
๒๔.๗.๘ เสนอคดีต่อศาลแรงงานที่มูลคดีเกิดขึ้นในเขต.....	๗๕๓
๒๔.๗.๙ การตรวจและตั้งฟ้อง.....	๗๕๓
๒๔.๗.๑๐ การตั้งฟ้องและถอนฟ้อง.....	๗๕๔
๒๔.๘ วันนัดพิจารณา.....	๗๕๘
๒๔.๘.๑ โจทก์ไม่มาศาล.....	๗๕๘
๒๔.๘.๒ จำเลยไม่มาศาล.....	๗๕๘
๒๔.๘.๓ โจทก์และจำเลยมาศาล.....	๗๕๙
๒๔.๙ คำให้การและฟ้องแย้ง.....	๗๖๑
๒๔.๙.๑ คำให้การ.....	๗๖๑
๒๔.๙.๒ ฟ้องแย้ง.....	๗๖๔
๒๔.๑๐ การกำหนดประเด็นข้อพิพาทและหน้าพินัย.....	๗๖๗
๒๔.๑๑ การยื่นบัญชีรับทราบและการสืบพยาน.....	๗๖๘
๒๔.๑๒ การทำคำพิพากษาและคำสั่ง.....	๗๗๑
๒๔.๑๓ อุทธรณ์.....	๗๗๕
๒๔.๑๔ วิธีการชั่วคราวก่อนพิพากษาและการบังคับคดีตามคำพิพากษา.....	๗๗๙
บรรณานุกรม.....	๗๘๐

