

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(4)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	(6)
กิตติกรรมประกาศ.....	(8)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1. ความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	11
3. ขอบเขตของการศึกษา.....	12
4. สมมติฐานของการศึกษา.....	12
5. วิธีดำเนินการศึกษา.....	13
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	13
2 ที่มาแนวความคิด และลักษณะทั่วไปของการล่องเเกินทางเพศ.....	15
1. ที่มาของการล่องเเกินทางเพศ.....	15
1.1 การล่องเเกินทางเพศของไทย.....	16
1.1.1 สังคมกำหนดชายหญิง.....	16
1.1.2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อบทบาททางเพศของชายหญิง.....	17
1.1.2.1 สถาบันครอบครัว.....	18
1.1.2.2 สถาบันการศึกษา.....	18
1.1.2.3 สถาบันสื่อมวลชน.....	18
1.1.3 ความเชื่อของสังคมระบบชายเป็นใหญ่.....	18
1.1.3.1 ด้วยเหตุผลทางด้านสรีระ.....	19
1.1.3.2 ด้วยเหตุผลเฉพาะในพุทธศาสนา.....	19
1.1.4 ค่านิยมของสังคมว่าระบบชายเป็นใหญ่.....	19

1.1.4.1 สถาบันครอบครัว.....	20
1.1.4.2 การคิดและการเลือกปฏิบัติ.....	20
1.1.4.3 การคิดกันและการเลือกปฏิบัติในสังคม.....	20
1.2 แนวความคิดของการล่องเินทางเพศของไทย.....	20
1.2.1 ด้านศาสนา.....	21
1.2.2 ด้านกฎหมาย.....	23
1.2.3 ด้านวรรณคดี.....	24
1.3 การถือระบบชายเป็นใหญ่ในต่างประเทศ.....	27
1.4 แนวคิดของการล่องเินทางเพศในต่างประเทศ.....	30
1.4.1 ในระหว่างยุคกลางและสมัยศักดินา.....	30
1.4.1.1 ชุมนางจะเป็นนายจ้าง.....	30
1.4.1.2 ทาสผู้หญิง.....	30
1.4.2 ในช่วงก่อนการปฏิวัติอุตสาหกรรม.....	30
1.4.3 ในช่วงของการพัฒนาเศรษฐกิจ.....	31
1.4.4 ในสมัยสังคมวิคตอเรียน.....	31
1.4.5 ในศตวรรษที่ 19.....	32
1.4.6 ในศตวรรษที่ 20.....	33
2. ความหมายและคำจำกัดความและรูปแบบของพฤติกรรม	
การล่องเินทางเพศ.....	35
2.1 ความหมาย คำจำกัดความ และรูปแบบของพฤติกรรม	
การล่องเินทางเพศในประเทศไทย.....	37
2.1.1 ความหมายตามในพจนานุกรมแห่ง	
ราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525.....	37
2.1.2 นักวิชาการของประเทศไทย.....	38

2.2 ความหมาย คำจำกัดความ และรูปแบบของพฤติกรรม การล่วงเกินทางเพศในต่างประเทศ.....	41
2.2.1 ความหมาย คำจำกัดความ และรูปแบบ ในต่างประเทศ.....	42
2.2.2 ความหมาย ของนักวิจัย.....	42
3. แนวคิดเกี่ยวกับการล่วงเกินทางเพศโดยทั่วไป.....	51
3.1 เงื่อนไขสำคัญของการล่วงเกินทางเพศ.....	52
3.2 การล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้าง.....	53
4. รูปแบบของการล่วงเกินทางเพศ.....	56
4.1 การตั้งเงื่อนไขของการล่วงเกินทางเพศในที่ทำงาน.....	56
4.2 รูปแบบของการล่วงเกินทางเพศ.....	57
4.2.1 ชายล่วงเกินทางเพศต่อหญิงหรือเด็กหญิง.....	57
4.2.2 หญิงล่วงเกินทางเพศชายหรือเด็กชาย.....	57
4.2.3 ชายล่วงเกินทางเพศชายหรือเด็กชาย.....	58
4.2.4 หญิงล่วงเกินทางเพศต่อหญิงหรือเด็กหญิง.....	58
4.3 คณะกรรมการว่าด้วยความเสมอภาคเพื่อโอกาส ในการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน.....	58
4.3.1 พฤติกรรมการล่วงเกินทางเพศโดยตรง.....	58
4.3.1.1 การสร้างความสัมพันธ์เกี่ยวกับเพศ.....	58
4.3.1.2 การกระทำอาจใช้คำพูด.....	58
4.3.1.3 ลักษณะการกระทำ.....	58
4.3.2 การสภาวะแวดล้อมหรือสถานการณ์ที่ตึงเครียด.....	59
4.3.2.1 การล่วงเกินทางเพศทางวาจา.....	59
4.3.2.2 การล่วงเกินทางเพศโดยการแสดงออก ทางกริยา.....	60

4.3.2.3 การล่วงเกินทางเพศโดยการสัมผัส.....	60
4.4 ข้อแตกต่างระหว่าง Quid Pro Quo และ Hostile or Discriminatory environment.....	61
4.5 ความสูญเสียทางเศรษฐกิจเพราะการล่วงเกินทางเพศ.....	61
4.5.1 ผู้ถูกล่วงเกินทางเพศและผู้ล่วงเกินทางเพศ.....	61
4.5.2 องค์การหรือหน่วยงาน.....	62
4.5.3 รัฐ.....	62
5. ความหมายของคำว่า นายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน หรือผู้ตรวจงาน.....	63
5.1 ความหมาย “นายจ้าง”.....	63
5.2 นายจ้างต่างคำ.....	65
5.3 บุคคลใดจะมีฐานะเป็นนายจ้างตามพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	67
5.3.1 กรณีนายจ้างบุคคลธรรมดา.....	67
5.3.2 กรณีนายจ้างนิติบุคคล.....	68
5.3.3 บุคคลที่ต้องร่วมรับผิดชอบกับนายจ้าง.....	70
5.3.3.1 ผู้ที่รับเหมาค่าแรงจากผู้ประกอบการ.....	71
5.3.3.2 บุคคลหนึ่งบุคคลใดที่มีใช่เป็นผู้ประกอบ ธุรกิจจัดหางาน.....	72
5.4 กิจการที่ไม่อยู่บังคับทั้งหมดของพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	73
5.4.1 ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น.....	73
5.4.2 พระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534.....	73
5.4.3 กิจการอื่นที่กำหนดในกฎกระทรวง.....	74

5.5	กิจการที่กำหนดมิให้ใช้บังคับเป็นบางส่วนใน	
	พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541	74
5.5.1	นายจ้างซึ่งประกอบกิจการโรงเรียนเอกชน.....	75
5.5.2	นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างมาทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน.....	75
5.5.3	นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างมาทำงานในกิจการที่มีได้	
	แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ.....	75
5.6	ความหมายของหัวหน้างาน.....	76
5.7	ความหมายของผู้ควบคุมงาน.....	76
5.8	ความหมายของผู้ตรวจงาน.....	77
6.	ความหมายคำว่า “ลูกจ้าง”.....	77
6.1	ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติ	
	คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	78
6.1.1	ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครอง.....	78
6.1.2	ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านหรือแม่บ้านหรือผู้ช่วย	
	ที่ทไปในทางธุรกิจการค้าของนายจ้าง.....	79
6.1.3	ลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการ	
	ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย.....	79
6.1.4	ลูกจ้าง หรือพนักงานทั่วไป ในกิจการโรงเรียน	
	เอกชน.....	79
6.2	ลูกจ้างที่ไม่ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติ	
	คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	80
6.2.1	ลูกจ้างที่เป็นครูใหญ่ และครูในกิจการ	
	โรงเรียนเอกชน.....	80
6.2.2	ลูกจ้างที่ทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทาง	
	เศรษฐกิจ.....	80

6.2.3	ลูกจ้างงานเกษตรกรรม.....	80
6.2.4	ลูกจ้างที่รับงานไปทำที่บ้าน.....	81
6.2.5	ข้าราชการ.....	81
6.2.6	พนักงานรัฐวิสาหกิจ.....	81
6.2.7	พนักงานการทำอากาศยานแห่งประเทศไทย.....	81
6.3	ลูกจ้างต่างด้าว.....	81
6.4	ลูกจ้างเด็ก.....	82
3	กฎหมายเกี่ยวกับการล่วงเกินทางเพศ.....	84
1.	ที่มาของกฎหมายเกี่ยวกับการล่วงเกินทางเพศ.....	86
1.1	ปณิญาสากล่าวด้วยสิทธิมนุษยชน.....	87
1.2	ปณิญาสากล่าวด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี.....	92
1.2.1	การเลือกปฏิบัติ.....	93
1.2.2	มาตรการจัดการเลือกปฏิบัติ.....	94
1.2.3	การจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในประเทศไทย.....	95
1.2.4	ประเทศไทยได้จัดทำรายงานการอนุวัติตาม สัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี ในทุกรูปแบบ.....	96
1.3	ปณิญาว่าด้วยความเสมอภาคของสตรีและการมีส่วนร่วม ในการพัฒนาและการสร้างสรรค์สันติภาพ.....	98
1.4	ปณิญาว่าด้วยความเสมอภาคของโอกาสในการทำงานและ การได้ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมของลูกจ้างหญิง.....	99
1.5	ปณิญาปกป้องและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้า ของสตรี.....	99
1.5.1	การจ้างงาน.....	100

1.5.2 ความรุนแรงต่อสตรี.....	101
1.5.3 สิทธิมนุษยชนสตรีตามปฏิญญาปักกิ่ง.....	102
1.5.4 การปฏิบัติต่อคนต่างด้าว.....	102
1.6 ปฏิญญาว่าด้วยการขจัดความรุนแรงต่อสตรี.....	103
1.7 อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก.....	105
1.8 ปฏิญญาเพื่อเด็ก.....	106
2. หลักเกณฑ์ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	107
2.1 สิทธิมนุษยชน.....	107
2.2 อนุสัญญาฉบับที่ 122 ว่าด้วยนโยบาย การทำงาน พ.ศ. 2507.....	108
3. กฎหมายเกี่ยวกับการล่วงเกินทางเพศของต่างประเทศ.....	109
3.1 กฎหมายการล่วงเกินทางเพศที่มีบัญญัติไว้ใน ในกฎหมายอาญา.....	109
3.1.1 ประเทศฟีจี.....	109
3.1.2 ประเทศฟิลิปปินส์.....	110
3.2 กฎหมายการล่วงเกินทางเพศที่มีบัญญัติไว้ในโดยเฉพาะ.....	112
3.2.1 ประเทศอิสราเอล.....	112
3.2.2 ประเทศเกาหลี.....	114
3.2.3 ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมันนี.....	116
3.2.4 ประเทศอังกฤษ เวลส์ และสก็อตแลนด์.....	125
3.3 กฎหมายการล่วงเกินทางเพศที่มีบัญญัติไว้ใน กฎหมายอื่น.....	134
3.3.1 คดีระหว่าง ธนาการเมอริเตอร์ เซฟวิงเบงค์ กับวิลสัน.....	142
3.3.2 คดีระหว่าง ฟาราเกอร์ กับ เมืองโบคาราดัน.....	143

3.3.3 คดีระหว่าง บริษัท ฮาริส กับ โพลีฟท์ ซิสเต็ม.....	145
3.3.4 คดีระหว่าง โจเซฟ ออนเคล กับ บริษัท ชันดาวเนอร์ ออฟชอร์ เซอร์วิส.....	148
4. กฎหมายการล่องเกินทางเพศของไทย	155
4.1 กฎหมายเกี่ยวข้องกับการล่องเกินทางเพศของไทย.....	155
4.1.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	155
4.1.2 ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา.....	157
4.1.2.1 บทกำหนดโทษ.....	158
4.1.2.2 วิธีการเปรียบเทียบ.....	158
4.1.2.3 สิทธิฟ้องคดีอาญาระงับ.....	159
4.2 การล่องเกินทางเพศกับความผิดเกี่ยวเนื่องกับกฎหมายอื่น.....	159
4.2.1 ประมวลกฎหมายอาญา.....	159
4.2.1.1 ความผิดฐานอนาจาร.....	160
4.2.1.2 ความผิดฐานข่มขืนกระทำชำเรา.....	161
4.2.1.3 ความผิดฐานกระทำการอันควรขายหน้า ต่อหน้าธารกำนัล.....	162
4.2.1.4 การกระทำความผิดหลายบท.....	163
4.2.1.5 ความผิดในฐานะเป็นตัวการ ผู้ใช้ ผู้โฆษณา หรือผู้สนับสนุน.....	164
4.2.2 ความรับผิดทางแพ่งตามประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์.....	167
4.2.2.1 ความรับผิดทางแพ่งในลักษณะ ที่เป็นทรัพย์สิน.....	167
4.2.2.2 การกำหนดค่าสินไหมทดแทนเป็น ความรับผิดทางแพ่ง.....	168

4.2.2.3 ผู้ที่จะต้องชดใช้ค่าสินไหมทดแทน.....	169
4.3 การร้องทุกข์.....	170
4.4 การสอบสวน.....	171
4.5 พยานหลักฐาน.....	171
4.6 การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิด.....	172
4.7 การปฏิบัติต่อผู้เสียหาย.....	172
4 ปัญหาการล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างโดยนายจ้าง หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงาน และผู้ตรวจงาน.....	173
1. ความไม่ชัดเจนของความหมาย “การล่วงเกินทางเพศ”.....	175
1.1 รูปแบบของพฤติกรรมที่มีลักษณะเป็นการล่วงเกินทางเพศ.....	176
1.1.1 โดยการใช้วาจา.....	176
1.1.2 โดยการสัมผัส.....	176
1.1.3 โดยการแสดงออกทางกริยา.....	177
1.2 การให้ความหมาย หรือคำจำกัดความการล่วงเกินทางเพศ.....	177
1.2.1 การล่วงเกินทางเพศโดยตรง.....	177
1.2.2 การล่วงเกินทางเพศโดยอ้อม.....	179
2. นายจ้างหมายความว่ารวมถึงนายจ้างต่างด้วยหรือไม่.....	181
3. ลูกจ้างชายไม่ได้รับความคุ้มครองจากการล่วงเกินทางเพศ.....	183
3.1 การล่วงเกินทางเพศกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540.....	186
3.2 การล่วงเกินทางเพศกับปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	187
4. การล่วงเกินทางเพศที่เกี่ยวเนื่องกับกฎหมายอาญา.....	190
4.1 ความผิดฐานข่มขืนกระทำชำเรา.....	190
4.2 ความผิดฐานอนาจาร.....	190

4.3 ความผิดฐานกระทำการอันควรขายหน้าต่อหน้าธารกำนัล.....	190
5. การล่องเินทางเพศกับการใช้สิทธิเรียกร้องทางแพ่ง.....	192
6. ปัญหาทางด้านสังคมที่ทำให้เกิดการล่องเินทางเพศ.....	192
6.1 ความเชื่อ ค่านิยม ของสังคมว่าระบบชายเป็นใหญ่.....	193
6.2 การเปลี่ยนแนวความคิดในทางเพศที่มีต่อหญิง.....	194
6.3 ผลกระทบจากพฤติกรรมการณ์การล่องเินทางเพศ.....	196
6.3.1 ส่งผลกระทบต่องานและการพัฒนา.....	196
6.3.2 ส่งผลกระทบต่อทางด้านจิตใจและอารมณ์.....	196
6.3.3 ส่งผลกระทบต่อทางด้านร่างกาย.....	196
7. การนำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการล่องเินทางเพศของต่างประเทศ มาปรับใช้กับกฎหมายในประเทศไทย.....	197
7.1 ประเทศที่มีกฎหมายการล่องเินทางเพศบัญญัติไว้ใน กฎหมายอาญา.....	198
7.1.1 ประเทศฟีจี.....	198
7.1.2 ประเทศฟิลิปปินส์.....	199
7.1.3 ข้อแตกต่างระหว่างประเทศไทยกับ ประเทศฟีจีและฟิลิปปินส์.....	199
7.2 ประเทศที่มีกฎหมายการล่องเินทางเพศ บัญญัติไว้โดยเฉพาะ.....	201
7.2.1 ประเทศอิสราเอล.....	201
7.2.2 ประเทศเกาหลี.....	202
7.2.3 ประเทศอังกฤษและเวลส์ สก๊อตแลนด์.....	203
7.2.4 ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมันนี.....	203
7.2.5 เปรียบเทียบการบังคับใช้กฎหมายของประเทศที่มี กฎหมายการล่องเินทางเพศบัญญัติไว้โดยเฉพาะ.....	204

7.3 ประเทศที่มีกฎหมายการล่วงเกินทางเพศบัญญัติไว้ใน

กฎหมายอื่น.....	207
5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	213
1. บทสรุป.....	213
2. ข้อเสนอแนะ.....	221
ภาคผนวก	
ก. รัฐบัญญัติว่าด้วยสิทธิของพลเมือง ค.ศ. 1964 ของ ประเทศสหรัฐอเมริกา.....	231
ข. ลักษณะทั่วไปของการล่วงเกินทางเพศในสถานที่ทำงานและ การป้องกัน.....	272
ค. กฎหมายคุ้มครองผู้ทำงานในทางปฏิบัติของประเทศ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี.....	302
ง. พระราชบัญญัติว่าด้วยการคุ้มครองจากการล่วงเกินทางเพศ ค.ศ. 1997 ของประเทศอังกฤษ เวลส์ และสกอตแลนด์.....	322
จ. กฎหมายว่าด้วยการล่วงเกินทางเพศของ ประเทศฟิลิปปินส์ ประเทศอิสราเอล ประเทศเกาหลี และประเทศฟิจิ.....	333
บรรณานุกรม.....	340
ประวัติผู้เขียน.....	357