

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อ..... (1)

กิตติกรรมประกาศ (4)

บทนำ (5)

บทที่

1. ความหมายและความสำคัญของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	1
1. ความหมายและเนื้อหาของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	1
ก. ความหมายของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	1
1. ความหมายและขอบเขต	1
2. เสรีภาพที่จะไม่เข้าร่วมกับสหภาพแรงงาน	4
ข. เนื้อหาสาระของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	6
1. พิจารณาตามวัตถุประสงค์ของการรวมตัวกัน	7
1.1 การกระทำของสหภาพแรงงาน	7
1.2 การกระทำของลูกจ้างที่รวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	8
2. พิจารณาตามกฎหมายในการดำเนินการ	8
2. ความสำคัญของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	10
ก. ความเป็นมา	10
1. เสรีภาพในการทำสัญญาภายหลังการปฏิบัติอุตสาหกรรม.....	10
2. บทบาทของรัฐกับลัทธิเสรีนิยมในทางเศรษฐกิจ	12
3. การยอมรับสิทธิในการรวมตัวกันของลูกจ้าง	13
ข. ประโยชน์ของเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	14
1. การคุ้มครองผลประโยชน์ เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง	15
2. การเสริมสร้างระบบประชาธิปไตยทางอุตสาหกรรม	16

2. การยอมรับและรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานในกฎหมาย ต่างประเทศ และกฎหมายระหว่างประเทศ	18
1. การยอมรับและรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานใน กฎหมายภายในของแต่ละประเทศ	18
ก. การรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานในรัฐธรรมนูญ	19
ข. กฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพ	22
1. ข้อจำกัดหรือเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพ	23
1.1 การจัดตั้งสหภาพแรงงาน	23
1.2 การตรวจสอบการดำเนินการของสหภาพแรงงาน	25
1.3 การเลิกสหภาพแรงงาน	27
2. บทบัญญัติคุ้มครองการใช้เสรีภาพ	27
2. การยอมรับและรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานในกฎหมาย ระหว่างประเทศ	29
ก. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพ	31
1. สิทธิในการจัดตั้งองค์การของลูกจ้าง	31
2. การตั้งเลิกหรือสั่งพักองค์การของลูกจ้าง	33
3. การคุ้มครองการใช้เสรีภาพ	35
ข. สถานะบังคับของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพ	35
3. เสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานของชนชาวไทย	37
1. ความเป็นมาในการยอมรับและรับรองเสรีภาพในการรวมกัน เป็นสหภาพแรงงาน	37
ก. การรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานในรัฐธรรมนูญ	39
ข. กฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการใช้ เสรีภาพ.	42
1. การจัดตั้งองค์การของลูกจ้าง	44
2. การเลิกองค์การของลูกจ้าง	48
3. การคุ้มครองการใช้เสรีภาพ	48

2. การยอมรับและรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	
ในกฎหมายปัจจุบัน	50
ก. การรับรองเสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานในรัฐธรรมนูญ	50
ข. กฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพ	52
1. เสรีภาพที่ได้รับรองไว้ในรัฐธรรมนูญกับข้อจำกัดที่บัญญัติไว้ในกฎหมาย.....	52
2. ข้อแตกต่างของกฎหมายที่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพ	54
3. ความไม่สอดคล้องของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการใช้เสรีภาพตามกฎหมายไทย กับหลักกฎหมายของต่างประเทศและหลักการสากล	58
4. มาตรการคุ้มครองการใช้เสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	61
1. การคุ้มครองการใช้เสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน จากการใช้อำนาจอธิปไตยโดยนายทะเบียนผู้ปฏิบัติการตาม พ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518.....	62
ก. อำนาจอธิปไตยโดยนายทะเบียนฯ ในการสั่งไม่รับจดทะเบียนหรือสั่งเลิกสหภาพแรงงาน หรือสั่งให้กรรมการ หรือคณะกรรมการของสหภาพแรงงานออกจากตำแหน่งตามกฎหมาย	62
ข. คำสั่งของนายทะเบียนที่มีผลกระทบกระเทือนต่อสิทธิและเสรีภาพของลูกจ้างเป็นคำสั่งทางปกครอง	66
ค. ผลบังคับของพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 กับพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518.....	69
1. กระบวนการพิจารณาออกคำสั่งทางปกครอง	70
1.1 การพิจารณาทางปกครองโดยเจ้าหน้าที่ที่มีความเป็นกลาง	70
1.2 สิทธิได้รับคำแนะนำและได้รับแจ้งสิทธิหน้าที่	
ในกระบวนการพิจารณา	72
1.3 สิทธิได้รับแจ้งให้ทราบถึงผลกระทบต่อสิทธิและเปิดโอกาสให้มีการโต้แย้งแสดงพยานหลักฐาน	74

1.4 สิทธิตรวจดูเอกสารของเจ้าหน้าที่	78
1.5 สิทธิได้ทราบเหตุผลของคำสั่งทางปกครอง	78
1.6 สิทธิได้รับแจ้งวิธีการอุทธรณ์หรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครอง	80
2. การคุ้มครองภายหลังการออกคำสั่งทางปกครอง	82
2.1 องค์การภายในของฝ่ายปกครอง	82
2.1.1 การอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรี	82
2.1.2 คณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์	84
2.2 ศาลแรงงาน	86
2. การคุ้มครองการใช้เสรีภาพในการรวมกันเป็น สหภาพแรงงาน	
จากการกระทำของนายจ้าง	88
ก. บทบัญญัติเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายไทย	89
1. บทบัญญัติที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม	89
1.1 การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามพระราชบัญญัติ	
แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	89
1.2 การกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายฉบับก่อนๆ	91
1.3 เปรียบเทียบการกระทำอันไม่เป็นธรรมตามกฎหมายไทยกับ	
กฎหมายของต่างประเทศ	92
2. องค์การที่ทำหน้าที่คุ้มครองในกรณีที่มีการกระทำอันไม่เป็นธรรม	94
2.1 คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์	94
2.2 ศาลแรงงาน	95
ข. ปัญหาเกี่ยวกับการกระทำอันไม่เป็นธรรม กรณีลูกจ้างร่วมกัน	
ก่อตั้งสหภาพแรงงาน	96
1. แนวคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์	97
1.1 แนวคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์	
ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย	98
1.2 แนวคำวินิจฉัยของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์	
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518	99
2. แนวคำวินิจฉัยของศาลแรงงาน	100

	หน้า
ค. การตีความบทบัญญัติที่เป็นการกระทำอันไม่เป็นธรรม	101
1. การตีความบทบัญญัติตามตัวอักษร	103
2. การตีความตามความมุ่งหมายของบทบัญญัติ	104
3. การคุ้มครองการใช้เสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงานจากการกระทำ ของสหภาพแรงงาน	106
ก. วัตถุประสงค์ของการใช้เสรีภาพในการรวมกันเป็นสหภาพแรงงาน	106
ข. การกระทำของสหภาพแรงงานที่มีผลกระทบกระเทือนต่อลูกจ้าง ที่เป็นสมาชิก.....	108
1. การกระทำที่ไม่เป็นประโยชน์ต่อสมาชิก	108
2. การดำเนินกิจการอันอาจกระทบกระเทือนถึงส่วนได้เสียของ สมาชิกเป็นส่วนรวม	109
3. การกระทำของกรรมการสหภาพแรงงานที่ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน	111
ค. การให้ความคุ้มครองสมาชิกที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำของ สหภาพแรงงาน	112
5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	116
บรรณานุกรม	125