

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

i

Executive Summary

vi

1. บทนำ

1.1 ความสำคัญของปัญหา

1

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

2

1.3 ขอบเขตการศึกษา

3

1.4 กรอบคิดและระเบียบวิธีวิจัย

4

1.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7

2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

2.1 ความหมายของสิทธิมนุษยชน

8

2.2 แนวคิดสิทธิมนุษยชนของคนไทย

11

2.3 แนวความคิดในการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชน

ของสหประชาชาติ

23

2.4 แนวความคิดการจัดตั้งสถาบันสิทธิมนุษยชนในภูมิภาค

31

2.5 แนวความคิดและบทบาทเรียนคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน

ของประเทศเอเชียแปซิฟิก

35

3. การจัดตั้งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนในประเทศไทย

3.1 ภูมิหลังเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในปัจจุบัน

76

3.2 แนวคิดและความเคลื่อนไหวในการจัดตั้งคณะกรรมการ

สิทธิมนุษยชนของไทย

82

3.3 บทบาทขององค์การเอกชนในการจัดตั้งคณะกรรมการ

สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

85

3.4 ประเด็นถกเถียง: การเมืองในการจัดตั้งคณะกรรมการ

สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

92

3.5 ผลการศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งคณะกรรมการ

สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

94

3.5.1 แนวความคิดเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับสังคมไทย

95

3.5.2 ทักษะของกลุ่มต่างๆต่อการจัดตั้งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนฯ

100

3.5.3 สารสำคัญที่ควรบรรจุไว้ในร่างพระราชบัญญัติ

105

4. การจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
4.1 แนวคิดในการจัดตั้งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (สธม.)	115
4.2 แนวคิดการจัดการและการบริหาร	117
4.3 การปรับใช้แนวคิดทฤษฎีในการจัดตั้งองค์การ สธม.	134
4.4 การแบ่งส่วนงานของสำนักงาน สธม.	141
4.5 การจัดอัตรากำลังและการบริหารบุคลากร	168
4.6 ข้อเสนอแนะ	172
5. บทสรุปและข้อเสนอแนะ	176
6. บรรณานุกรม	183
7. ภาคผนวก	
7.1 พระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ.2542	191
7.2 ลำดับเหตุการณ์การเคลื่อนไหวจัดทำร่างพรบ. คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	203
7.3 ข้อมูลผู้ถูกสัมภาษณ์	215
7.4 แบบสัมภาษณ์	224
7.5 ตารางเปรียบเทียบร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน	229