

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 สิทธิแรงงาน คือ สิทธิมนุษยชน	2
บทที่ 2 บทวิเคราะห์สภาวะการละเมิดสิทธิแรงงาน.....	8
บทที่ 3 สาระสำคัญของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	16
บทที่ 4 สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	34
บทที่ 5 มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ : ความหมายและความสำคัญ	47
(1) ความเป็นมาของ ILO	
(2) วัตถุประสงค์ของ ILO	
(3) โครงสร้างและการดำเนินงานของ ILO	
(4) การกำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศของ ILO	
(5) อนุสัญญาและข้อแนะที่รัฐบาลไทยให้สัตยาบันและรับเอาแล้ว	
(6) กลไกการตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ	
(7) ขั้นตอนการพิจารณาให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO	
(8) มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศภาคเอกชน	
บทที่ 6 สรุปสาระของมาตรฐานแรงงาน องค์การแรงงานระหว่างประเทศ จำแนกเป็น 13 หมวด....	58
บทที่ 7 เปรียบเทียบสาระสำคัญพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานกับมาตรฐาน แรงงาน ILO...	68
บทที่ 8 เปรียบเทียบสาระกฎหมายแรงงานสัมพันธ์ที่ไม่สอดคล้องกับอนุสัญญาฉบับที่ 87 และ 98...	76
บทที่ 9 กรณีศึกษา ความรับผิดชอบสังคม SA8000 กับมาตรฐานกฎหมายแรงงานไทย.....	80
(1) SA 8000 คือ อะไร	
(2) มาตรฐาน SA 8000 กับกฎหมายแรงงานไทย	
(3) ข้อวิพากษ์วิจารณ์ต่อ SA 8000	
บทที่ 10 กรณีศึกษา สิทธิแรงงานหญิง สิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ..	86
บทที่ 11 การเรียกร้องรัฐบาลให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO	95
บทที่ 12 บทสรุปบางประการ	99
 ภาคผนวก	
⇒ ปฏิญญาสากลว่าด้วยหลักการและสิทธิพื้นฐานในการทำงาน	104
⇒ สรุปสาระสำคัญอนุสัญญา ILO จำนวน 13 ฉบับที่ประเทศไทยให้สัตยาบันแล้ว	111
⇒ การให้สัตยาบันอนุสัญญาหลักด้านสิทธิมนุษยชนจำนวน 8 ฉบับ ของสมาชิก ILO (ปี 2544)	115