

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความสำคัญและที่มาของปัญหา	1-1
1.2 วัตถุประสงค์	1-2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา	1-2
1.4 คำนิยามศัพท์เฉพาะ	1-3
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1-5

บทที่ 2 แนวคิด และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

2.1 แนวคิด ที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน	2-1
2.2 ผลงานวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองแรงงาน	2-12
2.3 ความเป็นมาของการเกษตรในประเทศไทย	2-27
2.4 วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของการใช้แรงงานในงานภาคเกษตร	2-32
2.5 ลักษณะการผลิตและการใช้แรงงานในการสวนป่า	2-33

บทที่ 3 ระเบียบวิธีการศึกษา

3.1 การศึกษาข้อมูลทุติยภูมิ	3-1
3.2 การศึกษาข้อมูลปฐมภูมิ	3-1

บทที่ 4 ผลการศึกษา

4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	4-1
4.2 การใช้แรงงานทั่วไป	4-24
4.3 การใช้แรงงานหญิง	4-31
4.4 การใช้แรงงานเด็ก	4-32
4.5 ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด	4-36
4.6 การจัดสวัสดิการของเกษตรกรสาขาป่าไม้	4-43
4.7 การคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	4-52
4.8 การเลิกจ้าง และการจ่ายค่าชดเชย	4-63
4.9 การตรวจแรงงาน	4-64
4.10 แรงงานสัมพันธ์	4-67
4.11 การใช้เทคโนโลยีการผลิตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	4-71
4.12 การใช้มาตรฐานแรงงานไทย	4-72
4.13 ปัญหาอุปสรรคด้านแรงงานไทยในภาคเกษตร	4-73

สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
4.14 ความต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือด้านแรงงาน	4-73
4.15 ความคิดเห็นของนายจ้างสาขาของป่าไม้ที่มีต่อแรงงานรับจ้าง	4-75
4.16 ความต้องการใช้แรงงานรับจ้างในอนาคตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	4-81
4.17 ความต้องการใช้แรงงานรับจ้างในอนาคตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	4-83
บทที่ 5 สรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 การใช้แรงงานทั่วไป	5-1
5.2 การใช้แรงงานหญิง	5-1
5.3 การใช้แรงงานเด็ก	5-2
5.4 ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด	5-2
5.5 ค่าจ้างขั้นต่ำ	5-2
5.6 สวัสดิการ	5-2
5.7 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5-2
5.8 การเลิกจ้างและการจ่ายค่าชดเชย	5-3
5.9 การตรวจแรงงาน	5-3
5.10 แรงงานสัมพันธ์	5-3
5.11 มาตรฐานแรงงาน	5-3
5.12 ความคิดเห็นของกลุ่มเกษตรกรที่มีต่อการจ้างแรงงานต่างด้าว	5-3
5.13 ความต้องการใช้แรงงานรับจ้างในอนาคตของเกษตรกรสาขาป่าไม้	5-3
5.14 ข้อเสนอแนะ	5-4