

สารบัญ

หน้า

พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการเสด็จออกมหาสมาคม ในงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี	1
แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐด้านการกระจายอำนาจ	2
คำแถลงของประธาน ก.ถ.	3
ปลัดาน ก.ถ.	5
วิสัยทัศน์และเป้าหมายของสำนักงาน ก.ถ.	6
ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ก.ถ.	
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) และผลงาน	11
1.1 ก.ถ. และคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น	12
1.1.1 คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)	13
1.1.1.1 โครงสร้าง	13
1.1.1.2 อำนาจหน้าที่	15
1.1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	16
1.1.3 คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระดับจังหวัด)	18
1.2 กรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลของ ก.ถ.	19
1.2.1 กรอบแนวคิดการบริหารงานบุคคลที่พึงปรารถนา	19
1.2.2 แนวทางการดำเนินงาน	20
1.3 ผลงานของ ก.ถ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	23
1.3.1 ผลงานที่สำคัญ	23
1.3.2 สรุปมติการประชุม ก.ถ. ที่สำคัญ	25
1.4 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการเพื่อช่วยดำเนินการ ตามภารกิจของ ก.ถ.	32
ส่วนที่ 2 สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นและผลงาน	37
2.1 สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.)	38

2.1.1	อำนาจหน้าที่	38
2.1.2	โครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง	38
2.2	วิสัยทัศน์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ สำนักงาน ก.ถ.	40
2.2.1	วิสัยทัศน์ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์	40
2.2.2	แผนปฏิบัติการสำนักงาน ก.ถ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	42
2.3	ผลงานของสำนักงาน ก.ถ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550	43
2.3.1	ผลงานที่สำคัญ	44
2.3.2	การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	45
2.3.3	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 กับ พ.ศ. 2550	55
2.3.4	การใช้จ่ายงบประมาณ	57
ส่วนที่ 3	ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานของ ก.ถ. และสำนักงาน ก.ถ.	61
	ปัญหาในการดำเนินงานส่งเสริมและติดตามผลการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	62
ส่วนที่ 4	ทิศทางและแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป	67
4.1	ทิศทางและแนวทางการดำเนินงานของ ก.ถ.	68
4.2	แนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ก.ถ.	70
ส่วนที่ 5	ภาคผนวก	75
ผนวก ก	ประวัติของประธาน ก.ถ.	77
ผนวก ข	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่เกี่ยวข้องกับ การปกครองส่วนท้องถิ่น	79
ผนวก ค	ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	91
◆	เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการด้านกฎหมาย	92
◆	เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการด้านกฎหมาย (เพิ่มเติม)	93
◆	เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการด้านกฎหมาย (เพิ่มเติม)	94
◆	เรื่อง แต่งตั้งอนุกรรมการด้านรับเรื่องราวร้องทุกข์และข้อมูลข่าวสาร	95

- ◆ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการด้านติดตามและประเมินผล 96
การดำเนินการตามภารกิจของ ก.ถ.
- ◆ เรื่อง แต่งตั้งประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการด้านติดตาม 97
และประเมินผลการดำเนินการตามภารกิจของ ก.ถ. (เพิ่มเติม)
- ◆ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและติดตามการปรับปรุงระบบ 98
จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการ/พนักงานองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
- ◆ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาและติดตามการปรับปรุงระบบ 100
จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการ/พนักงานองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

ผนวก ง รายงานการประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการโครงการติดตาม 101
ประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ผนวก จ รายงานผลการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) 113
ตามโครงการส่งเสริมและติดตามผลการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ผนวก ฉ สรุปผลการดำเนินการฝึกอบรมและประชุมเชิงปฏิบัติการด้านกฎหมาย 119
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ผนวก ช สรุปผลการประชุมระดมความคิดเห็น เรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนก 125
ตำแหน่งและค่าตอบแทนของบุคลากรท้องถิ่น

ผนวก ซ ข้อมูลหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น 131

ผนวก ฌ หมายเลขโทรศัพท์ 133

- ◆ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) 134
- ◆ คณะอนุกรรมการด้านติดตามและประเมินผลการดำเนินการ 136
ตามภารกิจของ ก.ถ.
- ◆ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 138
(สำนักงาน ก.ถ.)