

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ ความเป็นมาและรายชื่อคณะทำงานฯ	1-4
บทที่ 2 การจ้างเหมา สภาพปัญหาและผลกระทบต่อแรงงาน	4-16
1. ลักษณะและวิธีการจ้างเหมา	
2. สภาพปัญหาและผลกระทบของการจ้างเหมาต่อแรงงาน	
2.1 ผลกระทบต่อสภาพปัญหา	
2.1.1 สภาพการจ้างในสถานประกอบการที่มีการจ้างเหมาค่าแรง	
2.1.2 ที่มาของสภาพการจ้าง และสวัสดิการของลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรง	
2.1.3 ความไม่เป็นธรรมในสภาพการจ้าง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมาย แรงงานสัมพันธ์	
2.2 ผลกระทบต่อลูกจ้างและองค์กรลูกจ้าง	
2.2.1 ผลกระทบต่อลูกจ้างของผู้รับเหมาค่าแรง	
2.2.2 ผลกระทบต่อลูกจ้างของสถานประกอบการที่จ้างเหมาค่าแรง	
2.2.3 ผลกระทบต่อสภาพแรงงานหรือองค์กรลูกจ้าง หรือระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ	
2.3 ผลกระทบในทางกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน	
(1) นิยามนายจ้าง ลูกจ้างตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	
(2) ความหมายนายจ้าง - ลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	
(3) ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงสภาพการจ้าง	
(4) การจัดตั้งคณะกรรมการของลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	
(5) แนวคิดความเสมอภาคในสภาพการจ้างตามกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	
(6) ผลกระทบอื่นเนื่องมาจากสัญญาจ้างเหมาค่าแรง	
ตัวอย่าง ข้อเสนอลูกจ้างผู้รับเหมาค่าแรงและสัญญาจ้างเหมาค่าแรงที่สื่อเจตนาละเมิดสิทธิแรงงาน	
บทที่ 3 การดำเนินงานของคณะทำงาน	16-32
1. กิจกรรมสร้างความตระหนักและความเข้าใจในส่วนขององค์กรแรงงาน	
1.1 การประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะทำงาน	
1.2 กิจกรรมร่วมกับกลุ่มสหภาพแรงงานอ้อมน้อย - อ้อมใหญ่	
1.3 กิจกรรมร่วมกับสหพันธ์แรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอฯ	
1.4 กิจกรรมร่วมกับกลุ่มสหภาพแรงงานภาคตะวันออก	

- 1.5 กิจกรรมร่วมกับสหพันธ์แรงงานกระดาษและการพิมพ์ฯ
- 1.6 กิจกรรมร่วมกับสหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์ฯ
- 1.7 กิจกรรมร่วมกับสหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินฯ
- 1.8 กิจกรรมร่วมกับศูนย์กฎหมายเพื่อแรงงานในระบบจ้างเหมา (ช่วง)

2. การประมวลข้อเสนอแนะขององค์กรแรงงานและคณะทำงาน

2.1 ข้อเสนอแนะระดับสหพันธ์แรงงานและกลุ่มย่านฯ

- (1) กลุ่มสหภาพแรงงานเขตพื้นที่อ้อมน้อย — อ้อมใหญ่
- (2) สหพันธ์แรงงานอุตสาหกรรมสิ่งทอ
- (3) กลุ่มสหภาพแรงงานภาคตะวันออก
- (4) สหพันธ์แรงงานกระดาษและการพิมพ์ฯ
- (5) สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์ฯ
- (6) สหพันธ์แรงงานธนาคารและการเงินฯ

2.2 ข้อเสนอแนะระดับชาติ

- (7) คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย
- (8) คณะทำงานเพื่อคุ้มครองแรงงานในระบบจ้างเหมา สภานายความ

3. สรุปการเคลื่อนไหวและการรณรงค์เกี่ยวกับการจ้างเหมา

- 3.1 คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทยเคลื่อนไหวเรียกร้องต่อ 5 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 การรณรงค์

บทที่ 4 สรุปประเด็นผลการทำงานรณรงค์ของคณะทำงาน

32-40

- (1) จุดแข็ง (Strength)
- (2) จุดอ่อน (Weakness)
- (3) ผลกระทบจากการเคลื่อนไหว
 - 3.1 ผลกระทบต่อสังคมและรัฐบาล
 - 3.2 ผลกระทบต่อองค์กรแรงงาน
 - 3.3 ผลกระทบต่อนายจ้าง
- (4) จะทำอะไรต่อไป (What is to be done?)

1. ปรับยุทธศาสตร์การทำงานรณรงค์
2. ยุทธวิธี