

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

สารบัญตาราง

สารบัญภาพ

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความสำคัญของปัญหา	1
1.2 ขอบเขตการศึกษา	11
1.3 วัตถุประสงค์การศึกษา	11
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	12
1.5 นิยามศัพท์	12

บทที่ 2 การทบทวนวรรณกรรม

2.1 สิทธิมนุษยชน	15
2.2 สิทธิพลเมือง	16
2.3 สิทธิทางเพศ	25
2.4 การจัดการความหลากหลายในองค์กร	29
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับผู้มีอัตลักษณ์หลากหลายทางเพศ	34

2.6	การเลือกปฏิบัติต่อผู้มีอัตลักษณ์หลากหลายทางเพศในสถานที่ทำงาน	50
2.7	ปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการเลือกปฏิบัติต่อผู้มีอัตลักษณ์หลากหลายทางเพศในสถานที่ทำงาน	57
2.8	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	72
2.9	สมมติฐานการศึกษา	85
2.10	กรอบแนวคิด	87

บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย 89

3.1	การออกแบบการวิจัย	89
3.2	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	91
3.3	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	93
3.4	การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	96
3.5	การเก็บรวบรวมข้อมูล	97
3.6	การตรวจสอบข้อมูล	100
3.7	การวิเคราะห์ข้อมูล	101
3.8	จริยธรรมในการวิจัย	102

บทที่ 4 ผลการศึกษา 107

4.1	ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	107
-----	------------------------------	-----

4.2	สถานการณ์การยอมรับผู้มีอัตลักษณ์ หลากหลายทางเพศในสถานที่ทำงาน	124
4.3	ปัจจัยและบริบทที่มีผลต่อการจัดการทรัพยากร มนุษย์เพื่อความเท่าเทียมของผู้มีอัตลักษณ์ หลากหลายทางเพศภายในองค์กร	203
4.4	ผลกระทบทางด้านการบริหารทรัพยากร มนุษย์จากการที่ผู้เกี่ยวข้องไม่ให้ความสำคัญ ต่อผู้มีอัตลักษณ์หลากหลายทางเพศในองค์กร	243
4.5	นโยบายขององค์กรเกี่ยวกับการจัดการความ หลากหลายทางเพศของทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร	254
4.6	ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติทางด้านทรัพยากร มนุษย์อย่างเท่าเทียมต่อผู้มีอัตลักษณ์ หลากหลายทางเพศ	260
บทที่ 5	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	287
5.1	สรุป	287
5.2	อภิปรายผล	302
5.3	ข้อเสนอแนะ	341
บรรณานุกรม		347