

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	(4)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	(6)
กิตติกรรมประกาศ.....	(8)
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2. วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
3. ขอบเขตของการศึกษา.....	5
4. วิธีการดำเนินการศึกษา.....	5
5. สมมติฐานของการศึกษา.....	6
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา.....	6
2 แนวความคิดและหลักการสำคัญในการคุ้มครองการใช้แรงงานหญิง.....	7
1. ความหมายของแรงงาน และแรงงานหญิง.....	7
2. ความเป็นมาและหลักการสำคัญกฎหมายคุ้มครองการใช้แรงงานหญิง.....	9
3. แนวความคิดการคุ้มครองแรงงาน.....	14
3.1 จุดมุ่งหมายของการคุ้มครองแรงงาน.....	16
3.2 ความหมายของการคุ้มครองแรงงาน.....	17
3.3 เหตุผลในการคุ้มครองแรงงาน.....	17
4. ความจำเป็นในการใช้แรงงานหญิงในประเทศไทย.....	20
5. แนวทางการพัฒนาการคุ้มครองแรงงานหญิงในประเทศไทย.....	22
5.1 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.....	23
5.2 แผนพัฒนาแรงงานและสวัสดิการสังคมของกระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม ฉบับที่ 1(พ.ศ. 2540 – 2544).....	27

บทที่	หน้า
6. แนวทางในการคุ้มครองแรงงานหญิงตามกฎหมายระหว่างประเทศ.....	29
6.1 อนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ.....	29
6.2 มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization หรือ ILO).....	32
6.2.1 ประวัติความเป็นมาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	33
6.2.2 มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ.....	35
6.2.3 ประเทศไทยกับการดำเนินการตามอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศในเรื่อง แรงงานหญิง.....	38
3 กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองลูกจ้างหญิงในประเทศไทย.....	45
1. บทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2540.....	45
2. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	47
4 มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการใช้แรงงานลูกจ้างหญิงในประเทศไทยเปรียบเทียบกับกฎหมายต่างประเทศและอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	56
1. การเลือกปฏิบัติ.....	56
1.1 ประเทศญี่ปุ่น.....	56
1.2 ประเทศฟิลิปปินส์.....	58
1.3 ประเทศสหพันธรัฐเยอรมันนี.....	59
1.4 ประเทศไทย.....	60
1.5 อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	61
2. งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย.....	66
2.1 ประเทศญี่ปุ่น.....	66
2.2 ประเทศฟิลิปปินส์.....	67
2.3 ประเทศสหพันธรัฐเยอรมันนี.....	69
2.4 ประเทศไทย.....	69

บทที่	หน้า
2.5 อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	70
3. สิทธิลาคลอด.....	75
3.1 ประเทศญี่ปุ่น.....	75
3.2 ประเทศฟิลิปปินส์.....	76
3.3 ประเทศสหพันธรัฐเยอรมันนี.....	78
3.4 ประเทศไทย.....	80
3.5 อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	81
4. การคุ้มครองหญิงมีครรภ์.....	86
4.1 ประเทศญี่ปุ่น.....	86
4.2 ประเทศฟิลิปปินส์.....	87
4.3 ประเทศสหพันธรัฐเยอรมันนี.....	87
4.4 ประเทศไทย.....	88
4.5 อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ.....	89
5. การล่องเกินทางเพศ.....	92
5.1 ประเทศฟิลิปปินส์.....	92
5.2 ประเทศสหพันธรัฐเยอรมันนี.....	94
5.3 ประเทศไทย.....	95
5 วิเคราะห์ปัญหาการใช้แรงงานหญิงตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	98
1. ปัญหาทางกฎหมาย.....	98
1.1 การเลือกปฏิบัติ.....	98
1.2 งานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย.....	103
1.3 สิทธิลาคลอด.....	107
1.4 การคุ้มครองหญิงมีครรภ์.....	112
1.5 การล่องเกินทางเพศ.....	117

บทที่	หน้า
1.6 การให้สัตยาบันต่ออนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ..	121
2. ผลกระทบจากการบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในเรื่องการใช้แรงงานลูกจ้างหญิง.....	123
2.1 ผลกระทบต่อลูกจ้าง.....	123
2.2 ผลกระทบต่อนายจ้าง.....	124
2.3 ผลกระทบในบทบัญญัติของกฎหมาย.....	125
6 บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	127
1. บทสรุป.....	127
2. ข้อเสนอแนะ.....	128
ภาคผนวก	
ก พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	136
ข กฎกระทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	180
ค กฎกระทรวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2541) ออกตามความในพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541.....	182
บรรณานุกรม.....	186
ประวัติผู้เขียน.....	190