

สารบัญ

หน้า

◆ คำนำรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม (นางปวีณา หงสกุล)	
◆ คำนำหัวหน้าโครงการสตรี มูลนิธิฟรีดริค เอแบร์ท (คัทยา ไมเยอร์)	
◆ คำนำประธานมูลนิธิอารมณ พงศ์พັນ (ดร.วรวิทย์ เจริญเลิศ)	
◆ คำนำผู้เขียน	
◆ บทที่ 1 สถานภาพแรงงานหญิง	1
การพัฒนาอุตสาหกรรมและบทบาท ในขบวนการแรงงาน...	
◆ บทที่ 2 บทวิเคราะห์สัดส่วนแรงงานหญิง ในโครงสร้าง การบริหารสหภาพแรงงาน และไตรภาคี	26
◆ บทที่ 3 กลุ่มบูรณาการแรงงานสตรี กับการเคลื่อนไหว ของขบวนการแรงงาน (ปี 2535 - ปัจจุบัน)	60
◆ บทที่ 4 กรณีศึกษา : บทเรียนจาก 10 ผู้นำแรงงานหญิง	69
◆ บทที่ 5 ความก้าวหน้าของสิทธิลูกจ้างหญิง ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานฉบับใหม่	110
◆ บทที่ 6 สิทธิการลาคลอดและการประกันสังคม สำหรับลูกจ้างหญิงตามมาตรฐานแรงงาน ระหว่างประเทศ และกฎหมายแรงงานไทย	125

◆ บทที่ 7 สรุปรายงานการศึกษาเรื่อง “ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายตลอด 90 วัน กับผลกระทบต่อลูกจ้างหญิง”.....	153
◆ บทที่ 8 บทบาทสหภาพแรงงาน กับการจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กก่อนวัยเรียน	163
◆ บทที่ 9 สถานการณ์เลิกจ้างแรงงานหญิง และการจ้างงานในภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ	191
◆ บทที่ 10 รายงานการศึกษา เรื่อง “คุณภาพชีวิตและครอบครัวของแรงงานหญิง ภายหลังถูกเลิกจ้าง”	202
◆ บทที่ 11 ภารดร เสี่ยงสะท้อนเพื่อสิทธิเสรี	240

ภาคผนวก

◆ กองทุนฟื้นฟูชีวิตผู้ถูกเลิกจ้าง / วางงาน	245
◆ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 100 ว่าด้วย อนุสัญญาเกี่ยวกับค่าตอบแทน ที่เท่าเทียมกันสำหรับคนงานชายและหญิง สำหรับงานที่มีค่าเท่ากัน	249
◆ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 103 ว่าด้วย การคุ้มครองหญิงมีครรภ์	256
◆ ข้อแนะฉบับที่ 95 ว่าด้วยการคุ้มครองหญิงมีครรภ์	268
◆ อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 111 ว่าด้วย การเลือกปฏิบัติการจ้างงานและงานอาชีพ ในอนุสัญญา	273
◆ ข้อแนะที่ 111 ว่าด้วยการจ้างงานและงานอาชีพ	276
◆ แบบสอบถามนักแรงงานหญิงคนสำคัญ	282