

สารบัญ

คำนำ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

Executive Summary

1 บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของการศึกษา	2
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
ขอบเขตการศึกษา	4
การดำเนินการศึกษา	5
การเก็บรวบรวมข้อมูล	5
การวิเคราะห์ข้อมูล	8
ผลการศึกษาสรุปองค์ความรู้และข้อเสนอแนะ	9

2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

บทเรียนและประสบการณ์ในประเทศไทย	12
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	13
ข้อเสนอแนะด้านการบริหารจัดการ	14
บทเรียนและประสบการณ์จากต่างประเทศ	15
ประเทศนิวซีแลนด์	16
ประเทศฟินแลนด์	21
ประเทศฟิลิปปินส์	32
ประเทศรวันดา	43
สรุปบทเรียนและประสบการณ์ของสี่ประเทศ	52

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทเรียนจากกรณีศึกษาต่อการขับเคลื่อนเรื่องความเสมอภาค หญิงชายในประเทศไทย	62
แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	63
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	63
จุดเน้นของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	65
การประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการบริหารการพัฒนา	67
สรุปแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	69
3 การจำแนกและวิเคราะห์ประเภทแผนงาน โครงการ กิจกรรม	
การจำแนกและวิเคราะห์ประเภทแผนงาน โครงการ กิจกรรม	72
ผลการจำแนกและการวิเคราะห์ประเภทแผนงาน โครงการ กิจกรรม	73
การพิจารณาวิเคราะห์จำแนกตามความเกี่ยวข้องกับ มิติหญิงชายและ/หรือมิติเศรษฐกิจพอเพียง	78
การพิจารณาวิเคราะห์จำแนกตามลักษณะงานในหน้าที่ หรืองานพิเศษอื่น ๆ	81
การพิจารณาวิเคราะห์จำแนกระดับความเข้มข้นในการดำเนินการ เสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย	82
สรุป	96

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

4 ทักษะและประสบการณ์ของหน่วยงานภาครัฐ :

มิติหญิงชายและความเสมอภาคหญิงชายกับหลักการเศรษฐกิจพอเพียง

ความหลากหลายในการดำเนินงานตามแนวคิดความเสมอภาคหญิงชาย 98

บทบาทของผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO)

และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย (GFP) 100

ความเข้าใจและทัศนคติของผู้บริหารต่อการขับเคลื่อนเกี่ยวกับ

ความเสมอภาคหญิงชาย 101

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (CGEO)

กับศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย (GFP) 103

ความสำคัญของผู้ปฏิบัติงาน/ศูนย์ประสานงานด้าน

ความเสมอภาคหญิงชาย 104

การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายเป็น “งานฝาก” หรือ “งานหลัก” 105

ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ต่อความสำคัญของประเด็นความเสมอภาคหญิงชาย 107

การจัดสรรงบประมาณเพื่อการดำเนินงานความเสมอภาคหญิงชาย 109

รูปแบบการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงการบูรณาการมิติหญิงชาย 109

รูปแบบการจัดทำงบประมาณตามกลุ่มงาน 110

การนำแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ในหน่วยงานและการบูรณาการ

หลักการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย 110

การประยุกต์หลักการเศรษฐกิจพอเพียงและการส่งเสริม

ความเสมอภาคในหน่วยงานต่าง ๆ 110

การเชื่อมโยงแนวคิดหลักการเศรษฐกิจพอเพียงกับการส่งเสริม

ความเสมอภาคหญิงชาย 112

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ผลสำรวจด้านการรับรู้รับทราบต่อปัญหาความไม่เสมอภาคและ	
ความเห็นด้านมิติหญิงชาย	124
รัฐควรดำเนินการอะไร/อย่างไร	131
มิติหญิงชายสามารถบูรณาการผสมผสานกับหลักการเศรษฐกิจ	
พอเพียงได้หรือไม่	137
ประเด็นที่น่าสนใจจากการสำรวจความคิดเห็น	140
การรับรู้ทราบเรื่องมิติหญิงชาย	140
รัฐควรดำเนินการอะไร/อย่างไร	141
มิติหญิงชายสามารถบูรณาการผสมผสานกับหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	
ได้หรือไม่	142
6 ความเสมอภาคหญิงชายกับหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	
ความน่า	144
ความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างหลักความเสมอภาคของหญิงชายกับ	
หลักการเศรษฐกิจพอเพียง	145
หลักการเศรษฐกิจพอเพียงกับมิติหญิงชาย	147
หลักการเศรษฐกิจพอเพียงมีคุณค่าแก่การอธิบายและขยายผลเรื่อง	
ความเสมอภาคหญิงชาย	148
การออกแบบโครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	
กับหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	149
หลักการเศรษฐกิจพอเพียงกับการส่งเสริมการขับเคลื่อนและ	
การผลักดันเรื่องความเสมอภาคหญิงชาย	150

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ความเสมอภาคหญิงชายช่วยส่งเสริมหลักการเศรษฐกิจพอเพียงได้หรือไม่ อย่างใดบ้าง	152
ความเสมอภาคหญิงชายช่วยส่งเสริมหลักการเศรษฐกิจพอเพียงได้หรือไม่	154
ผู้หญิงกับบทบาทของการถ่ายทอดหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	155
ความส่งท้าย	155
7 สรุปและข้อเสนอแนะ	
กลไกผู้บริหารด้านความเสมอภาคหญิงชายและศูนย์ประสานงานด้าน ความเสมอภาคหญิงชาย	160
การเลือกศึกษาประเทศที่มีความก้าวหน้า	161
ประเด็นจากความคิดเห็นของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการและ กิจกรรมความเสมอภาคหญิงชาย	165
ประเด็นจากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน	167
ข้อเสนอแนะสำหรับสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว บทบาทและภาระหน้าที่ของสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในอนาคต	168
การทำงานและการทำงานในเชิงรุกของสำนักงานกิจการสตรีและ สถาบันครอบครัว	170
ความเสมอภาคของหญิงชายและหลักการเศรษฐกิจพอเพียง : ประเด็นในเชิงปฏิบัติ	172

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บรรณานุกรม

175

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก รายชื่อหน่วยงานกลุ่มเป้าหมาย	183
ภาคผนวก ข แบบสอบถามข้อมูลและความคิดเห็นของหน่วยงานภาครัฐ	191
ภาคผนวก ค รายชื่อหน่วยงานที่ตอบแบบสอบถาม	199
ภาคผนวก ง การจำแนกประเภทแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ได้รับ	205
ภาคผนวก จ รายชื่อหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมสนทนากลุ่มและให้สัมภาษณ์	289
ภาคผนวก ฉ รายชื่อหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมเวทีระดมความคิดเห็น	293
ภาคผนวก ช รายชื่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	297
ภาคผนวก ซ แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับมิติหญิงชายและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล	299
ภาคผนวก ฌ ผลสำรวจความคิดเห็นจากหน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดตั้งกลไก ผู้บริหารด้านการส่งเสริมบทบาทหญิงชาย (CGEO) และศูนย์ประสานงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP)	303