

สารบัญ

ส่วนที่ 1

การจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล

บทนำ	09
แนวคิดพื้นฐานในการพัฒนา (Development Principles)	11
แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	14
แนวทางในการเขียนแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล	18
บทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	24
ข้อแนะนำสำหรับกิจกรรมการพัฒนา	28
ข้อแนะนำสำหรับกิจกรรมพัฒนา แยกตามสมรรถนะ	31

ส่วนที่ 2

การสอนงาน

สำหรับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ความสำคัญและความเชื่อมโยงระหว่างระบบการสอนงานกับระบบ HiPPS	73
ระบบการสอนงาน กับระบบย่อยอื่นๆ	73
ความแตกต่างระหว่าง "ผู้สอนงาน" และ "พี่เลี้ยง"	74
คุณสมบัติของผู้สอนงาน และพี่เลี้ยงในด้านต่าง ๆ	78
ขั้นตอนในการสอนงาน	88
ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring System) และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	102
บทสรุป	103

ส่วนที่ 3

การสอนงาน

ประสบการณ์จากระบบ HiPPS

Extended DISC เครื่องมือวิเคราะห์พฤติกรรมมนุษย์สู่การพัฒนา...	105
หยั่งรู้สไตล์คน ผลงานดีเกินคาด	
Extended DISC สามารถนำไปประยุกต์ในการทำงานได้อย่างไร	114
โดย ชาญชัย ธงรัตน์ วิทยากรจากกลุ่มบริษัทเอฟพีเอ็ม	
ประสบการณ์ส่วนหนึ่งจากการสอนงานกลุ่ม HiPPS	125
โดย นายธนา สุวัทฒน กรมชลประทาน	
เหตุใดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องรักษาคนดีคนเก่งไว้ในระบบราชการ	130
โดย นายสาริต มณีผาย กรมชลประทาน	