

# สารบัญ

หน้า

เรื่อง การจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

- |  |    |
|--|----|
| ๑. สาระสำคัญของการจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล          | ๑  |
| ๒. ขั้นตอนการจัดทำคำสั่ง   | ๓  |
| ๓. ประโยชน์ที่ได้รับ ผลสำเร็จของงานหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน          | ๕  |
| ๔. ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน                                       | ๕  |
| ๕. แนวทางหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ | ๙  |
| ๖. การรับรองผลงาน  | ๑๐ |

ภาคผนวก

ตัวอย่างการจัดทำคำสั่ง

สำหรับเพื่อการศึกษาและอ้างอิงเท่านั้น  
For educational use and reference only